

NACHHALTIGKEITS BERICHT 2022 HAAS FERTIGBAU



besser bauen.

INHALT

05	EDITORIAL
06	STRATEGIE, WESENTLICHKEIT UND ZIELE
13	WERTSCHÖPFUNGSPROZESS
14	VERANTWORTUNG
15	REGELN UND PROZESSE
16	KONTROLLE
18	ANREIZSYSTEME
20	BETEILIGUNG VON ANSPRUCHSGRUPPEN
22	FORSCHUNG & ENTWICKLUNG
24	NACHHALTIGES BAUEN
26	INANSPRUCHNAHME NATÜRLICHER RESSOURCEN

29	RESSOURCENMANAGEMENT
31	NACHHALTIGKEITSZIELE
34	KLIMARELEVANTE EMISSIONEN
36	RECHTE UNSERER ARBEITNEHMERINNEN UND ARBEITNEHMER
40	CHANGENGLEICHHEIT
42	QUALIFIZIERUNG
47	MENSCHENRECHTE
48	GEMEINWESEN
50	POLITISCHE EINFLUSSNAHME
51	GESETZES- UND RICHTLINIENKONFORMES VERHALTEN
52	VERWEISE UND NACHWORT
53	IMPRESSUM



EDITORIAL

Die Herausforderungen der aktuellen Zeit sind enorm: Inflation, der an die Corona-Krise nahtlos angrenzende Ukraine-Krieg und politische Entscheidungen der Regierung schaffen herausfordernde wirtschaftliche Rahmenbedingungen, die uns nicht nur in Deutschland sondern auch global auf die Probe stellen. Wieviel Klimaschutz kann sich ein Bauherr leisten? Wieviel Nachhaltigkeit ein Unternehmen? Nachhaltigkeit könnte wieder in den Hintergrund geraten. Deshalb müssen alle Räder sinnvoll und zielgerichtet ineinander greifen – ob in Politik, Gesellschaft oder Wirtschaft.

50 JAHRE HAAS FERTIGBAU

Seit nunmehr 50 Jahren baut die Haas Group auf die Prinzipien des nachhaltigen Bauens – nicht erst, seitdem Nachhaltigkeit und ressourcenschonendes Bauen in den gesellschaftlichen Fokus gerückt sind. Macht Nachhaltigkeit in diesen Zeiten überhaupt (noch) Sinn? Wir nehmen die Fragen und Zweifel unserer Kundinnen und Kunden, Lieferanten und auch Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ernst. Genau deshalb ist es wichtig, die Wirkung unserer Maßnahmen transparent zu kommunizieren und die Relevanz fürs Gesamte aufzuzeigen. Nachhaltigkeit ist keine Kür! Auch wir sind ein Wirtschaftsbetrieb mit handfesten Zielen – wir übernehmen Verantwortung für die Wirtschaftlichkeit unseres Unternehmens und die gesellschaftliche Entwicklung. Trotz Rekordleistung und Explosion der Energiekosten haben wir in 2022 unsere Energiekosten konstant gehalten bzw. sogar gesenkt. Es sind viele Bausteine und Maßnahmen der vergangenen Jahre, die heute den Unterschied machen!

Was heißt das für unsere Kundinnen und Kunden? Nachhaltigkeit zahlt sich langfristig aus. Haas Fertigbau ebnet den klimaneutralen* Weg in die Zukunft: Ressourcen werden nicht verschwendet, sondern wiederverwertet. Die aktuelle Förderung der Bundesregierung nimmt die Lebenszyklusbetrachtung in den Fokus – und Haas Fertigbau war sofort förderfähig. Die wichtigsten Elemente: Der natürliche Rohstoff Holz, den wir ausschließlich aus nachhaltiger Forstwirtschaft beziehen, eine effiziente und mit System angelegte Planung unserer Gebäudelösungen und unsere ressourcenschonende, auf Vorfertigung angelegte Bauweise sowie die auf

maximale Energieeffizienz zum besten Preis-Leistungs-Verhältnis optimierten Bauten.

NACHHALTIGKEIT BRAUCHT UNSERE IMPULSE

Wir übernehmen Verantwortung – nicht nur als Vorbilder, sondern auch als Stimulatoren und Impulsgeber! Wir sensibilisieren und aktivieren Kunden, Mitarbeiter und Geschäftspartner, um eine Bewegung in Gang zu setzen, die nicht nur im Unternehmen, sondern auch im weiteren Umfeld sichtbar und wirksam wird. In diesem Nachhaltigkeitsbericht werden die Ziele, Maßnahmen und Managementprozesse dargestellt, die wir zur Sicherstellung einer laufenden Verbesserung etabliert haben.

DIE ZUKUNFT BEGINNT HEUTE

Wir arbeiten mit langfristigen Zielen, alle Gesellschafter sind aus dem Familienkreis und selbst im Unternehmen tätig und stehen dadurch auch hinter langfristig angelegten Projekten. Der CO₂-Fußabdruck von Haas Fertigbau wurde von 2020 bis 2022 um 26,6 Prozent reduziert – damit liegen wir weit über dem Durchschnitt und auch das 1,5-Grad-Ziel ist damit übererfüllt. Heute ist wichtig, die auf Langfristigkeit angelegten Prozesse und Entwicklungen richtig anzugehen. Gleichzeitig ist auch entscheidend, die wirtschaftliche Lage im Blick zu halten und ggf. neue Dringlichkeiten zu priorisieren: Doch mit allem, was wir tun, werden wir das Ziel fokussieren, unseren originären CO₂-Fußabdruck jährlich um 2 Prozent zu reduzieren.

Es freut uns sehr, dass unser interdisziplinäres und generationenübergreifendes Nachhaltigkeitsteam das ganze Jahr über großartige Fortschritte in wichtigen Projekten und Initiativen erreichen konnte. Dieser Bericht belegt diese herausragenden Erfolge.

Mit besten Grüßen

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Tanja Haas-Lensing'.

Tanja Haas-Lensing



UNSERE STRATEGIE

Wir setzen nachhaltige Maßstäbe im Holzfertigbau. Wir leben diesen Anspruch und sind Vorbilder und Multiplikatoren einer nachhaltigen Lebensweise.



EIN UNTERNEHMEN MIT STARKEN WURZELN

Haas Fertigtbau ist ein Familienunternehmen in der Holzfertigbaubranche, das seit 50 Jahren im gehobenen Segment Einfamilienhäuser, Gewerbe- und Industriebauten sowie landwirtschaftliche Bauten in Holz- und Hybridbauweise als Teil- oder Komplettanbieter plant, produziert und errichtet. Zudem werden neue Geschäftsbereiche – wie Bausätze für Zimmereien und Bauunternehmer – erschlossen. Haas Fertigtbau ist außerdem im Wohnbau tätig. Das Unternehmen ist mit Gesellschaften in Deutschland, Österreich und Tschechien regional verwurzelt, aber – durch exportfähige Bauteillieferungen im B2B-Geschäft – auch in benachbarten Ländern Zentraleuropas tätig. Unser Anspruch ist es, zu den führenden Unternehmen in dieser Branche zu gehören und mit der starken Marke Haas Fertigtbau unsere Marktposition kontinuierlich auszubauen.

MIT EINER KLAREN VISION IN DIE ZUKUNFT

Wir setzen nachhaltige Maßstäbe im Holzfertigbau und in einer nachhaltigen Konzeption und Umsetzung dieser Bauweise. Unser Anspruch ist es, nicht nur als Unternehmen diesen wichtigen Beitrag zur Erreichung der Klimaziele zu leisten, sondern auch Vorbild, Multiplikator und Impulsgeber einer nachhaltigen Lebensweise und eines nachhaltigen wirtschaftlichen Ansatzes für unsere Kundinnen und Kunden, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie Geschäftspartnerinnen und Geschäftspartner zu sein.

KUNDINNEN UND KUNDEN BEGEISTERN

Unsere Kundinnen und Kunden stehen im Mittelpunkt unseres Handelns. Kundennähe leben wir in vollem Bewusstsein: Wir wollen dem Vertrauen, das uns die Kundinnen und Kunden schenken, nicht nur gerecht werden. Vielmehr wollen wir sie derart begeistern, dass sie uns mit großer Überzeugung weiterempfehlen.

EIN STARKES TEAM – FACHLICH UND PERSÖNLICH

Als Arbeitgeber bieten wir ein modernes und kreatives Arbeitsumfeld, ohne unsere Bodenständigkeit zu verlieren. Wir fördern, fordern und pflegen einen respektvollen Umgang miteinander. So verfügen wir über motivierte und engagierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit überdurchschnittlicher Fachkompetenz. Da wir unseren Teams interessante Aufgaben und Entwicklungsperspektiven bieten, sind wir für aktuelle und potenzielle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein attraktiver Arbeitgeber. Eine gesunde Mischung aus langjährigen, erfahrenen Kolleginnen und Kollegen und jungen Vorwärtstürmer:innen ermöglicht es uns, Risiken zu minimieren und hält unser Unternehmen jung, wach und bereit für Wandel und Fortschritt.

QUALITÄT UND EFFIZIENZ IM FOKUS

Durch Standardisierung unserer Prozesse und einen hohen Vorfertigungsgrad sind wir besonders effizient, erreichen kurze Projektdurchlaufzeiten und ein überdurchschnittlich hohes Qualitätsniveau. Unsere Produkte und Lösungen sind immer auf dem aktuellsten Stand der Technik und werden – auch in Zusammenarbeit mit Instituten und Partnerfirmen – laufend weiterentwickelt. Das Ziel: Standards in der Branche setzen und durch einen sorgsamen Umgang mit Ressourcen und entsprechender Materialauswahl zum Erhalt einer lebenswerten Umwelt beitragen.

HERVORRAGEND VERNETZT ÜBER ALLE GEWERKE

Ein starkes Netzwerk an qualifizierten Partnerfirmen, die unsere Leistungsstandards in den bearbeiteten Märkten hochhalten, ermöglicht es uns, den Kundinnen und Kunden ein umfassendes Leistungspaket in verbindlich hoher Qualität über alle Gewerke anzubieten. Wir setzen auf langfristige Geschäftsbeziehungen und pflegen einen fairen und partnerschaftlichen Umgang mit unseren Lieferanten und Subunternehmern.

Mit unserer Tätigkeit erwirtschaften wir eine Rendite, die das Unternehmen nachhaltig zukunftsfähig hält, indem stets ein sinnvolles Maß an Investitionen durchgeführt und auch konjunktureller Gegenwind vertragen wird.

HAAS FERTIGBAU – EINE NACHHALTIGE ADRESSE

Haas Fertigtbau steht für höchste Kompetenz, Nachhaltigkeit und Kundennähe. Nachhaltigkeit ist eine der drei Säulen, auf denen die Marke Haas Fertigtbau ihre Positionierung aufbaut und diese am Markt kommuniziert. Nachhaltigkeit ist damit integraler Bestandteil unseres unternehmerischen Handelns.

WESENTLICHKEIT & ZIELE

Wir beschäftigen uns nicht nur mit der Relevanz von Nachhaltigkeit – wir begegnen den Herausforderungen mit klaren Zielen.

KLIMAWANDEL ZEIGT HERAUSFORDERUNGEN

Der Klimawandel betrifft alle gesellschaftlichen Bereiche und stellt die größte Herausforderung des 21. Jahrhunderts dar. Um eine ökologische Katastrophe mit Konsequenzen für die Menschheit auf allen Kontinenten zu vermeiden, sollten dringend die Weichen gestellt werden: Emissionen müssen radikal gesenkt werden, damit die globale Erwärmung auf das Minimalziel von maximal 1,5° C begrenzt werden kann. Maßnahmen zu erarbeiten und umzusetzen, die dieser Entwicklung gegensteuern, sind die dringlichsten Aufgaben unserer Generation.

Das Wirtschaften der industrialisierten Gesellschaft hat einen wesentlichen Teil zur bereits erfolgten Umweltzerstörung beigetragen. Auch jede Bürgerin und jeder Bürger trägt eine persönliche Verantwortung, die Klimawende voranzubringen – doch unabhängig davon, stehen wir als Wirtschaftsunternehmen in besonderer Verantwortung, diesen Wandel mit maximalem Fokus zu gestalten und proaktiv voranzutreiben.

GEMEINSAM IN DIE VERÄNDERUNG

Jedes Unternehmen kann und muss das eigene Handeln und auch das Handeln der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter reflektieren und ggf. beeinflussen. Auch Lieferanten und Kundinnen und Kunden spielen in diesem Prozess eine zentrale Rolle.

Unsere Einflüsse auf die Umwelt sind vielfältig, wodurch wir einen wertvollen und unbedingt notwendigen Beitrag zur Nachhaltigkeit leisten und gleichzeitig als Vorbild für andere Mitglieder der Gesellschaft wirken können.

BELASTUNG REDUZIEREN

Als Unternehmen der Baubranche verbrauchen wir im Rahmen unserer wirtschaftlichen Tätigkeit Ressourcen und verursachen Emissionen. Da es sich in unserer Branche um eine weniger energieintensive Industrie handelt, belastet die unternehmerische Aktivität von Haas Fertigbau das Klima vor allem durch Kraftstoffemissionen für Transportwege, Eingangsrampen und die Arbeitswege unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Hierzu gibt es bereits konkrete Maßnahmen, die im Rahmen dieses Nachhaltigkeitsberichts ausführlich erläutert werden.

Die Gebäude, die wir für unsere Kundinnen und Kunden bauen, verbrauchen Material, „fressen“ Fläche, benötigen während der Nutzung Energie und hinterlassen am Ende der Nutzungsphase Abfall, der unsere Umwelt belastet, bzw. in der Wiederaufbereitung Energie bindet.

VOLLE TRANSPARENZ MIT KLAREN ZIELEN

Sowohl unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als auch unsere Kundinnen und Kunden erwarten zurecht volle Transparenz in Bezug auf unsere Emissionen und Reduktionsziele und beobachten genau, ob unsere tatsächlichen Bemühungen im Einklang mit den angestrebten Klimazielen stehen.

Wir sind uns dieser Verantwortung bewusst und nehmen diese vollumfänglich an: Wir sensibilisieren in unserem Unternehmen und im dazugehörigen Umfeld hinsichtlich dieser Themen und setzen im Rahmen unseres Umwelt-, Energie- und Nachhaltigkeitsmanagements konkrete Maßnahmen um, die uns helfen, einen wichtigen Beitrag zu leisten und ein Vorbild für andere zu sein.



NACHHALTIGKEITS-MANAGEMENT

systematisch strukturiert und aufgesetzt

KOMPENSATION DES CO₂-FUSSABDRUCKS*

unternehmenseigene Lösungen zum Erreichen von CO₂-Neutralität*



HAAS-TEAM FÜR NACHHALTIGKEIT

stark besetzt mit Vertreterinnen und Vertretern aller Geschäftsbereiche

< Im Dreiklang – die Ziele im Blick: Drei Elemente greifen ineinander, um die Haas Nachhaltigkeitsziele umsetzen zu können.

IM DREIKLANG – DIE ZIELE IM BLICK

Drei Elemente greifen ineinander, um die Nachhaltigkeitsziele von Haas Fertigbau kontinuierlich und erfolgreich umsetzen zu können.



< Drei Elemente greifen ineinander, um die Haas Nachhaltigkeitsziele kontinuierlich und erfolgreich umsetzen zu können.

NACHHALTIGKEITSMANAGEMENT

Nachhaltiges Wirtschaften und nachhaltige Gebäudelösungen waren und sind ein wesentlicher Erfolgsfaktor von Haas Fertigbau. Deshalb haben wir ein gruppenübergreifendes Nachhaltigkeitsmanagementsystem installiert.

Den regulatorischen Rahmen für unser Nachhaltigkeitsmanagement bildet der Deutsche Nachhaltigkeitskodex (DNK). Ziel ist es, damit die Nachhaltigkeit unseres Unternehmens und unserer Produkte kontinuierlich zu verbessern.

Das Nachhaltigkeitsmanagement stellt den organisatorischen Rahmen bereit, der uns gleichermaßen ermöglicht, die Aktivitäten in die Breite zu tragen. Durch eine Ausweitung der beteiligten und betroffenen Personenkreise gelingt es uns, die Dynamik zu erhöhen, ohne dabei den Fokus zu verlieren.

IM NACHHALTIGKEITSMANAGEMENTSYSTEM

- definieren wir die Leitplanken nachhaltiger Unternehmensführung,
- verankern und kommunizieren wir einheitlich die Entwicklung und Realisierung nachhaltiger Lösungen im Unternehmen selbst und im Lieferanten- und Kundennetzwerk von Haas Fertigbau,
- halten wir die Ausrichtung aller unternehmerischen Aktivitäten im Einklang und verbessern mit maximaler Kraft die Leistungsfähigkeit von Haas Fertigbau in allen Nachhaltigkeitsaspekten.

LÖSUNGEN ZUR KLIMANEUTRALITÄT*

Zur Kompensation des CO₂-Fußabdrucks wird Klimaneutralität derzeit durch den Kauf von Zertifikaten erreicht. Unser Ziel ist es, zukünftig ohne diese Kompensation klimaneutral zu sein. Das gelingt uns unter Berücksichtigung der wirtschaftlichen Leistungsfähigkeit des Unternehmens und gleichzeitigem Erhalt von Rendite und Kapitalausstattung. Dadurch bleibt das Unternehmen nachhaltig wettbewerbsfähig und auch bei konjunkturbedingtem Gegenwind wetterfest.

Seit beinahe 50 Jahren planen, produzieren und errichten wir Gebäude in Holzbauweise. Diese bieten seit jeher ein überdurchschnittliches Niveau von Energieeffizienz zum besten Preis-Leistungsverhältnis für unsere Kundinnen und Kunden. Unser Ziel ist es, Lösungen anzubieten, mit denen unsere Kundinnen und Kunden ihren Traum von gesunden, behaglichen Wohn-, Arbeits- und Lebensräumen realisieren können. Gleichzeitig sollen diese Objekte im gehobenen Mittelstand leistungsfähig bleiben und einen Beitrag zum Klimaschutz leisten.

KOMPENSATION DES CO₂-FUSSABDRUCKS

Wir bieten Lösungen an, die es unseren Kundinnen und Kunden ermöglichen, ihr Gebäude zu errichten, zu bewohnen und rückzubauen – und dabei klimaneutral* zu bleiben.

Alle am Prozess beteiligten Akteure und Parteien kennen dieses Ziel und arbeiten gemeinsam an Lösungen, die zur Erreichung des Ziels beitragen.

ALLIANZ FÜR ENTWICKLUNG UND KLIMA

Als Unterstützer der "Allianz für Entwicklung und Klima" sind wir moralisch verpflichtet, das 1,5°-Ziel des Abkommens von Paris zu unterstützen und damit die 17 Entwicklungsziele der Agenda 2030 der Vereinten Nationen unterstützen.

Für eine Reduktion unserer Emissionen auf das mögliche Minimum vor 2050 setzen wir auf eine jährliche Reduktion von 2% zum Vorjahr. Für Restemissionen, die nicht vermieden werden können, übernehmen wir ebenfalls Verantwortung. Wir kompensieren diese durch hochqualifizierte Ausgleichsprojekte – aktuell in Ländern des globalen Südens. Für zukünftige Ausgleichsleistungen verfolgen wir die Einschätzung kompetenter Stellen, wie der Allianz für Klima und Entwicklung, um zukünftig über Investitionen in nationale und regionale Projekte Verantwortung zu übernehmen und damit zur Erreichung der Klimaziele beizutragen.

HAAS-TEAM FÜR NACHHALTIGKEIT

Im Haas Nachhaltigkeitsteam sind Vertreterinnen und Vertreter aller Fachbereiche vertreten. Die Initiative zum Nachhaltigkeitsmanagement erfolgte durch den Gesellschafterkreis, im Nachhaltigkeitsteam vertreten durch Tanja Haas-Lensing. Zusammen mit dem Geschäftsleitungsteam wurde ein Nachhaltigkeitsteam zusammengestellt, in das Vertreterinnen und Vertreter aller Geschäftsbereiche eingebunden sind. Zur Einführung des Nachhaltigkeitsmanagements und zur Vorbereitung des Nachhaltigkeitsberichts wurden in 14-tägigen Besprechungen die relevanten

Themen strukturiert, hinsichtlich ihrer Wesentlichkeit priorisiert, Ziele formuliert, Maßnahmen aufgesetzt und der Umsetzungsfortschritt überprüft.

DIE GESCHÄFTSBEREICHE DES NACHHALTIGKEITSTEAMS

- Marketing
- Kommunikation
- Vertrieb
- Entwicklung
- Technik
- Betrieb
- Einkauf
- Energie
- Umwelt
- Projektmanagement

Gesellschafter:innen und Geschäftsleitung behalten dabei zu jedem Zeitpunkt die Vereinbarkeit der Maßnahmen mit der wirtschaftlichen Leistungsfähigkeit des Unternehmens im Blick und stellen somit sicher, dass die Umsetzung der Maßnahmen mit der maximal verträglichen Intensität verfolgt wird.

Investitionen in die Nachhaltigkeit sind integraler Bestandteil unserer strategischen und operativen Planung. Damit sind wir auch aus wirtschaftlicher Sicht für zukünftige regulatorische Neuerungen und Anforderungen des Marktes zur Erhöhung der Nachhaltigkeit bestmöglich gerüstet.



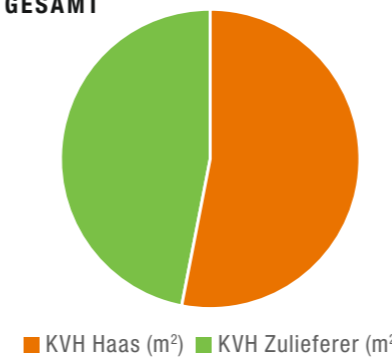
WERTSCHÖPFUNGS-PROZESS

Der Nachhaltigkeitsgedanke zieht sich konsequent durch – von der Materialbeschaffung bis zur Montage auf der Baustelle.

Haas Fertigtbau setzt in der Materialbeschaffung und Produktion auf einen durchgängigen und nachhaltigen Wertschöpfungsprozess. Im Fokus stehen dabei zunächst die Beschaffung und eigene Herstellung von Produktionsmaterialien. Das Elementarste: Unser Holz stammt ausschließlich aus regionaler, nachhaltiger und geprüfter Forstwirtschaft.

Der zentrale Baustoff Holz wird im unternehmenseigenen Sägewerk verarbeitet. Weitere Holzwerkstoffe und Baustoffe werden ausschließlich in geprüfter und zertifizierter Qualität (QDF-Positivliste) zugekauft. Der Gesamtbedarf an Konstruktionsvollholz (KVH) lag 2022 am Standort Falkenberg bei 13.000 m². 6.900 m² (53 %) wurden hiervon in der HAAS-eigenen Keilzinkanlage hergestellt, über 60 Prozent des hierfür benötigten Schnittholzes wurden aus dem eigenen Sägewerk bereitgestellt.

KVH GESAMT



GEBÜNDELTE FERTIGUNG UND WERTSCHÖPFUNG AM STANDORT FALKENBERG

Die Fertigung und Wertschöpfung erfolgt gebündelt am Standort Falkenberg. Dieser Prozess setzt sich aus einigen wesentlichen Bestandteilen zusammen, die eine nachhaltige Fertigung unterstützen. Dazu zählen die eigene Trockenkammer für den Baustoff Holz, die gebündelte Produktion verschiedenster Bauelemente wie Wand-Deckenelemente, Leimbinder und des Treppenbaus sowie die industrielle Vorfertigung auf automatisierten Produktionslinien,

die Verarbeitung zertifizierter und güteüberwachter Holzwerkstoffe und das Bestreben, einen höchstmöglichen Vorfertigungsgrad zu erreichen. Diese Prozesse unterstützen einen nachhaltigen und ressourcenschonenden Einsatz von Energie und Materialien.

DIE WICHTIGSTEN VORTEILE UNSERER GEBÜNDELTEN FERTIGUNG

- optimierter Materialverbrauch und Materialverschnitt bei minimalem Energieverbrauch
- Einsatz erneuerbarer Energien
- ressourcenschonende Fertigung mit minimalem Energieeinsatz
- Wiederverwertung von Holzabfällen zur Pellets-Produktion
- kontinuierlicher Verbesserungsprozess (KVP) im gesamten Produktionsablauf

NACHHALTIGKEIT IN DER MONTAGE

Der Nachhaltigkeitsgedanke wird in der Montage auf der Baustelle fortgeführt. Hier kommen u. a. Vorteile zum Tragen, die sich aus der gebündelten Fertigung im vorausgehenden Prozess ergeben. So können die CO₂-Emissionen in der Logistik erheblich reduziert werden: Der hohe Vorfertigungsgrad spart Anfahrten und reduziert damit die Umweltbelastung. Des Weiteren wird durch die Reduzierung der Montagearbeiten vor Ort zusätzlicher Müll durch Bau- und Verpackungsmaterialien vermieden. Weitere Nachhaltigkeitskriterien werden durch die TÜV-Raumluftzertifizierung und den Einsatz geprüfter und nachhaltiger Ausbaumaterialien erfüllt. Optimierte Bauzeitenpläne und Montageabläufe wirken sich zudem ressourcenschonend aus.

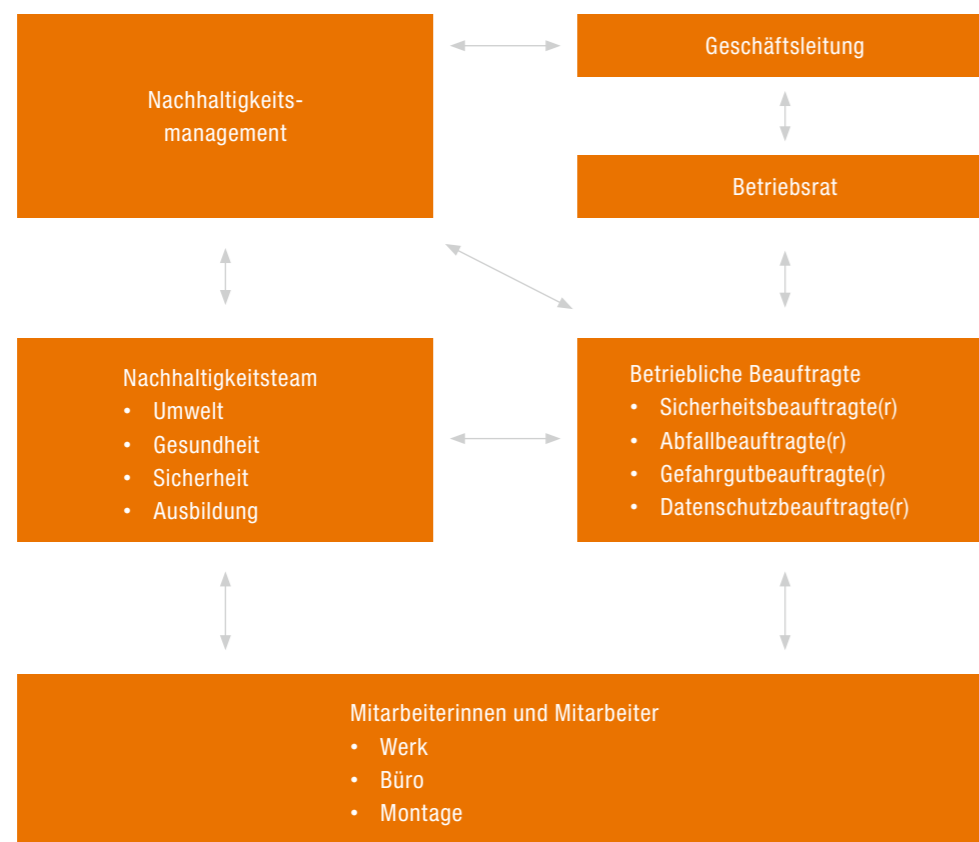


UNSERE VERANTWORTUNG

Nachhaltigkeitsmanagement schafft neue Bedeutung für Umweltbewusstsein im Unternehmen.

Seitdem das Nachhaltigkeitsmanagement im Unternehmen Haas etabliert wurde, hat das Thema Umweltschutz für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter neue Bedeutung bekommen. In einem familiengeführten Holzbaubetrieb hat Nachhaltigkeit seit jeher besonderen Stellenwert: Die Holzabfälle wurden von Anfang an wiederverwertet, ab 1994 wurden diese in einer Kesselanlage zur Wärmegewinnung verarbeitet und seit 2001 werden zusätzlich noch Pellets hergestellt. Als mittelständischer Industriebetrieb hat Haas Fertigbau eine Verantwortung gegenüber Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Kundinnen und Kunden – und gegenüber der Region, in der das

Unternehmen verwurzelt ist. Deshalb hat die Geschäftsleitung vor einigen Jahren beschlossen, nicht nur unseren wichtigsten Rohstoff Holz, sondern das gesamte Unternehmen hinsichtlich relevanter Nachhaltigkeitskriterien zu betrachten. Dabei ergeben sich viele, sehr positive Aspekte für die regionale Wertschöpfungskette von Haas Fertigbau als Arbeitgeber und Ausbildungsbetrieb. Das Unternehmen hat eine Nachhaltigkeitsorganisation eingeführt. Neben der Geschäftsführung tragen auch alle Mitarbeiter:innen zur nachhaltigen Entwicklung des Unternehmens bei. Eine zentrale Funktion dabei hat das Nachhaltigkeitsteam, das die kontinuierliche Verbesserung des Managementsystems sicherstellt.



REGELN & PROZESSE

Zertifizierungen und unabhängige Überwachung unterstützen den Weg der Nachhaltigkeit.

Bei Haas Fertigbau wird bereits seit 2016 ein Energiemanagementsystem nach ISO 50001 und seit 2021 ein Umweltmanagementsystem nach ISO 14001 eingesetzt. Beide Systeme sind zertifiziert und werden regelmäßig unabhängig überwacht. 2022 wurde ein Nachhaltigkeitsmanagementsystem eingeführt, das die Bereiche berücksichtigt, die nicht bereits durch das Umwelt- und Energiemanagementsystem abgedeckt sind. Die Elemente und Prozesse des Nachhaltigkeitsmanagementsystems gleichen denen der Systeme nach ISO 50001 und ISO 14001.

Das Managementsystem sorgt dafür, dass dem Thema Nachhaltigkeit im Unternehmen ausreichend Platz eingeräumt wird und die einzelnen Nachhaltigkeitsaspekte im Geschäftsbetrieb berücksichtigt werden.

Für die wichtigen Themen setzt unser Nachhaltigkeitsteam explizit Ziele fest. Um die Zielerreichung nicht dem Zufall zu überlassen, oder vom Tagesgeschäft abhängig zu machen, haben wir einen Planungsmechanismus ins Leben gerufen, der in unserem Planungsprozess hinterlegt ist. Dieses Werkzeug hat sich bereits in unseren Managementsystemen für Energie und Umwelt bewährt, die schon eine Reihe von Verbesserungen hervorgebracht haben. Unser Planungsprozess beginnt mit der Sammlung und Aufnahme einer Reihe möglicher Nachhaltigkeitsthemen. Aus diesen werden die für Haas Fertigbau relevanten Themen herausgefiltert. Wir wenden dabei die Methode der doppelten Wesentlichkeit an, die

uns eine Rundum-Perspektive liefert und kein wichtiges Thema unberücksichtigt lässt.

Bei allen Themen betrachten und bewerten wir neben unseren eigenen Verbesserungsideen auch die Risiken und Chancen, die in den Themen verborgen sein können. Werden bedeutende Chancen oder Risiken identifiziert, werden diese zusammen mit den Ideen in einer Planungsdatei gesammelt und bearbeitet.

Für die besten Ideen setzen wir uns jeweilige Ziele. Für jedes Ziel bestimmt das Nachhaltigkeitsteam in der Folge geeignete Maßnahmen. Die unterschiedlichen Maßnahmen zusammen bilden unser Nachhaltigkeitsprogramm. Dieses wird mit der Geschäftsführung besprochen, genehmigt und anschließend mit den nötigen Ressourcen versehen. Die Realisierung der Ziele wird im Projektmanagement vorangetrieben und verfolgt. Der jeweilige Stand und das Endergebnis werden über Kennzahlen gemessen. Vor allem bei langfristigen Zielen und Maßnahmen über mehrere Jahre, ist die Verfolgung über Kennzahlen unerlässlich.

Das Programm, seine Umsetzung und die Erreichung der Nachhaltigkeitsziele werden von der Geschäftsführung regelmäßig bewertet. Aus der Bewertung ergeben sich häufig weitere Möglichkeiten und Ziele zur Verbesserung, die wiederum in den Planungsprozess eingeschleust werden. Damit ist das Prozessmanagement der Motor zur kontinuierlichen Verbesserung der Nachhaltigkeit bei Haas Fertigbau.

KONTINUIERLICHE VERBESSERUNG



WIRKSAMKEITS- KONTROLLE

Kennziffern ermöglichen es, die Systemwirksamkeit zu kontrollieren. Audits und Zertifizierungen ergänzen die Kontrollmechanismen.

Zur Kontrolle der Systemwirksamkeit werden die Verbräuche in den einzelnen Abteilungen erfasst und daraus viele verschiedene Kennzahlen gebildet, die dann wiederum überwacht werden. Teilweise wurden auch Alarmsysteme eingerichtet, die automatisch warnen, wenn Werte außerhalb des definierten Toleranzbereichs liegen. Kommt es zu signifikanten Abweichungen, werden die Geschäftsführung informiert und bei Bedarf Gegenmaßnahmen eingeleitet.

Stromkennziffern setzen den Stromverbrauch mit der Gesamt- oder Werksleistung ins Verhältnis. Auch für die einzelnen Abteilungen werden Stromkennzahlen gebildet, die den Stromverbrauch ins Verhältnis zur jeweils produzierten Menge bzw. Fläche setzen.

Als weitere Kontrollmechanismen für die Wirksamkeit des Systems sind die regelmäßig stattfindenden internen Audits und die von unabhängigen Prüfstellen durchgeführten Zertifizierungs- und Überwachungsaudits zu den Umwelt- und Energiemanagementsystemen zu nennen.

Leistungsindikator	Einheit
Stromkennziffer Haas Fertigung inkl. Sägewerk	kWh/Gesamtleistung in T€
Werksstromkennziffer	kWh/Werksleistung in T€
Treibstoffkennzahl Fuhrpark	kWh/jährliche Kilometerleistung in km
Stromkennziffer Schreinerei	kWh/monatliche Anzahl gefertigter Treppen
Stromkennziffer Wandfertigung	kWh/gefertigte Wandfläche in Metern
Stromkennziffer Binderhalle	kWh/gefertigte Nagelplattenbinder in Metern
Druckluftkennzahl	kWh/Betriebs- bzw. Werksleistung in T€
Altersgruppen	Anzahl
verletzte Mitarbeiter	verletzte Mitarbeiter pro Jahr
Stromkennziffer Sägewerk	kWh/ingeschnittenes Holz in Festmetern
Kennzahl Verpackungsfolie (flächenbezogen)	Verpackungsfolie in Metern/ Wand-, Dach- und Deckenfläche in Metern
Kennzahl Verpackungsfolie (bezogen auf Werksleistung)	Verpackungsfolie in Metern/Werksleistung in T€
Quote geschlossen gefahrener Transporte	in Prozent
Home Office-Tage	Home Office-Tage pro Jahr
Papierverbrauch	t pro Jahr
Abfallkennzahl	Abfall in Tonnen/Werksleistung in T€
PEFC-Anteil	in Prozent
Anteil gefährlicher Abfälle	in Prozent
CO ₂ -Kennzahl	kg CO ₂ /T€ Betriebsleistung

< Beispiele verschiedener Leistungsindikatoren



ANREIZSYSTEME IM UNTERNEHMEN

Vom BusinessBike bis zur Elektromobilität – Nachhaltigkeit wird auch hier groß geschrieben.



Um Nachhaltigkeit langfristig im Unternehmen zu etablieren, ist es für Haas Fertigbau auch ein Schlüsselfaktor, Mitarbeitende aktiv einzubinden. Dabei soll Zwang vermieden und die Motivation und eigene Beteiligung in den Mittelpunkt gestellt werden. Dies kann bspw. durch persönliche Vorteile gestärkt werden. Hinsichtlich der Nachhaltigkeit im Unternehmen wurden bereits diverse Angebote umgesetzt – weitere Möglichkeiten bzw. Erweiterungen sind derzeit in Planung. Nachfolgend werden mehrere Beispiele genannt.

FAHRRADLEASING

Seit 2019 bietet Haas Fertigbau über den Dienstleister „BusinessBike“ die Möglichkeit eines Dienstradleasings an, welches auch privat genutzt werden kann. Zur Teilnahme sind alle aktiven Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter berechtigt, die sich in einem unbefristeten und ungekündigten Arbeitsverhältnis befinden (mit bestimmten Ausnahmen). Es können bis zu zwei Räder geleased werden. Voraussetzungen sind u.a.: eine CE-Zertifizierung sowie Pedelecs bis max. 25 km/h. Der Bruttokaufpreis darf – inkl. Fahrradschloss und aller leasingfähigen Zubehörteile – zwischen 499 und 6.000 Euro liegen. Mit Ablauf des Leasingvertrags kann das Fahrrad zurückgegeben oder gegen Zahlung einer kleinen Schlussrate übernommen werden. 2022 haben 109 Mitarbeitende ein Fahrrad über dieses Angebot geleased.

So verbessert Haas Fertigbau seinen ökologischen Fußabdruck: Auf die gesamte Anzahl an Rädern gerechnet, werden bereits ab einer einfachen Wegstrecke von 10 Kilometern zur Arbeit, die drei Mal pro Woche mit dem Fahrrad zurückgelegt wird, die CO₂-Emissionen des Verkehrssektors um 37.807 Kilogramm CO₂ pro Jahr reduziert. 3.024 Bäume müssten gepflanzt werden, um dieselbe Menge an CO₂ zu binden.



37.807 Kilogramm CO₂



3.024 Bäume

VALUE NET

Value Net ist ein Portal zur Erfassung und Bereitstellung von Mitarbeiter-Benefits. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben den größten Anteil am Unternehmenserfolg – deshalb nutzen wir ValueNet als Gutscheinplattform für außerordentliche Leistungen unserer Mitarbeitenden im Rahmen ihrer beruflichen Tätigkeit. Im Jahr 2022 wurde hier insgesamt ein Betrag von 16.149 Euro als Guthaben zur Verfügung gestellt.

HOMEOFFICE – ARBEITEN VON ZUHAUSE

Insbesondere seit Beginn der Corona-Pandemie hat sich bei Haas Fertigbau durch Homeoffice ein neues Arbeitsmodell etabliert. Unter Homeoffice wird in Deutschland umgangssprachlich meist ein heimisches Arbeitszimmer verstanden. Per Definition beschreibt Homeoffice allerdings nicht das Arbeitszimmer im eigenen Heim, sondern einen übergreifenden Organisationsansatz zur Flexibilisierung der Arbeit. Bei Haas Fertigbau wird das Modell aktuell noch gemäß dem umgangssprachlichen Verständnis gelebt. Das Arbeiten von Zuhause findet hohen Anklang: Allein 2022 haben alle Mitarbeitenden gemeinsam 14.176 Tage im Homeoffice verbracht.

Die Voraussetzungen für ein Homeoffice-Angebot sind – seitens des Arbeitgebers – zunächst vom Tätigkeitsumfeld des Mitarbeitenden abhängig. So ist es etwa im Produktionsbereich sowie in manchen Verwaltungs- und Technikbereichen ausgeschlossen, (regelmäßige) Homeoffice-Zeiten zu ermöglichen. In Abstimmung mit den jeweiligen Vorgesetzten und bei passenden Voraussetzungen können Mitarbeitende zwischen zwei Wegen des Arbeitens wählen: Hybrid, wobei ein definierter Anteil der Arbeitszeit von Zuhause und der verbleibende Teil im Büro verrichtet wird – oder in Vollzeit aus dem Heimbüro.

Solche Maßnahmen ermöglichen es, eine nachhaltige Vertrauenskultur zu schaffen und Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter – entsprechend

der neuen Anforderungen auf dem Arbeitsmarkt – an das Unternehmen zu binden. Zusätzlich können durch die vermehrte Tätigkeit im Homeoffice weitere CO₂-Emissionen eingespart werden: Der durchschnittliche deutsche Tele-Worker hat während des Lockdowns – hochgerechnet auf das Jahr 2020 – 1.144 kg CO₂-Emissionen eingespart.

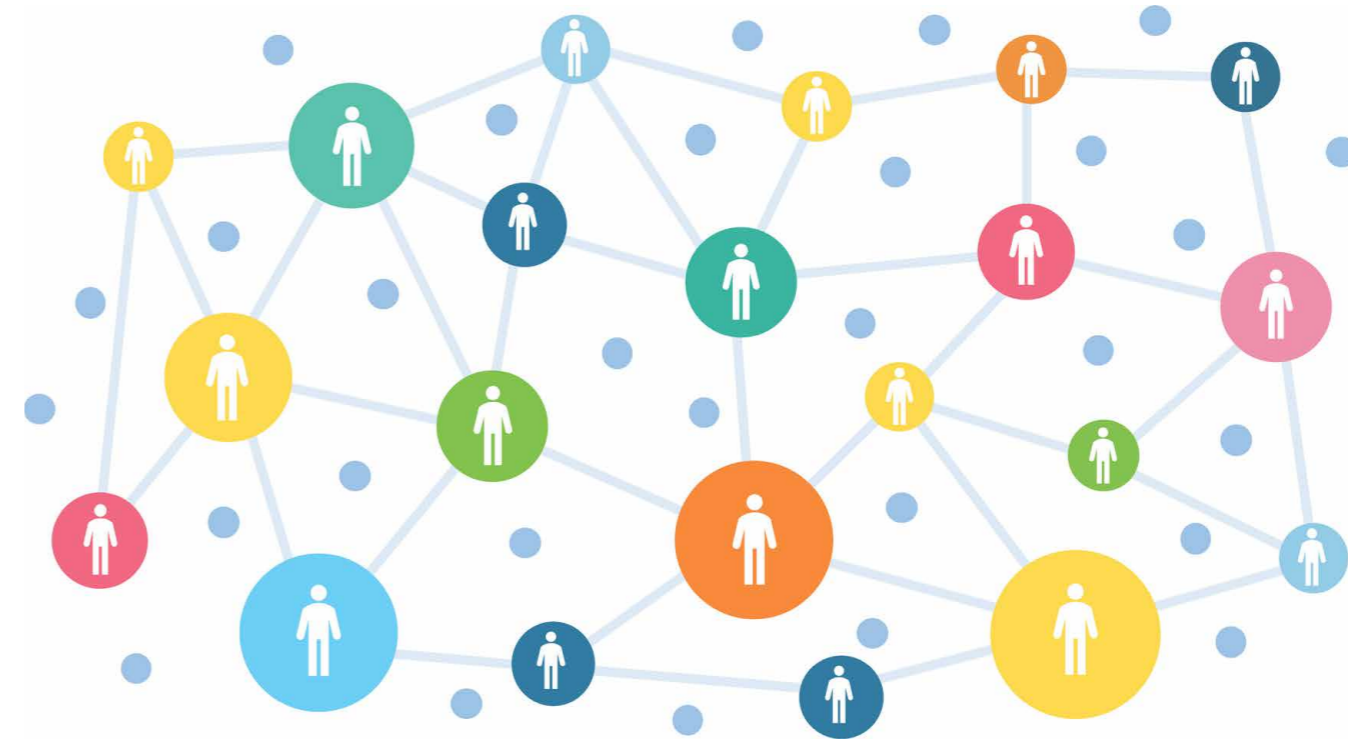
Für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ergeben sich weitere positive Effekte, wie die bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie eine Kostenreduktion im Bereich Mobilität, z.B. durch die Einsparung von Kraftstoffkosten.

ZUKUNFTSPERSPEKTIVE ELEKTROMOBILITÄT

Elektromobilität ist weltweit der Schlüssel zu klimafreundlicher Mobilität und Innovation. Im Vergleich zur Mobilität auf der Basis von Verbrennungsmotoren bietet sie viele neue Chancen zur Verminderung des CO₂-Ausstoßes und zur Steigerung der Ressourceneffizienz. Allein in Deutschland hat sich laut Kraftfahrt-Bundesamt die Zahl der neu zugelassenen E-Autos in 2020 verdreifacht. Dementsprechend plant auch Haas Fertigbau, diese Entwicklung zu unterstützen und den Einsatz von Elektromobilität firmenintern weiter auszubauen. Aktuell stehen Mitarbeitenden und Kundinnen und Kunden am Firmensitz in Falkenberg 16 Ladepunkte für Elektrofahrzeuge zur Verfügung.

BETEILIGUNG VON ANSPRUCHSGRUPPEN

Im Rahmen unseres Nachhaltigkeitsmanagements haben wir alle Gruppen identifiziert und deren Wünsche und Erwartungen erfasst. Diese werden in der Unternehmensplanung berücksichtigt.



< Systematische Erfassung und Einordnung relevanter Anspruchsgruppen

WÜNSCHE UND ANFORDERUNGEN IDENTIFIZIERT

Im Rahmen unseres Nachhaltigkeitsmanagements haben wir alle Gruppen identifiziert, die ein Interesse an den Aktivitäten von Haas Fertigbau haben oder haben könnten. Wichtig war es, uns über die Anforderungen dieser Anspruchsgruppen ein Bild zu machen und sie anschließend zu bewerten und einzuordnen. Die wichtigsten Wünsche, Anregungen und Anforderungen werden im Unternehmen erfasst und gehen in unsere Unternehmensplanung ein.

BEDÜRFNISSE VERÄNDERN SICH

So stellen viele unserer Kundinnen und Kunden heutzutage deutlich höhere Ansprüche an nachhaltiges Wohnen in ihrem neuen Heim. Diese Anforderungen führen zu höheren Kosten. Deshalb führen wir im Unternehmen ein BNK-Serienzertifikat, das es Kundinnen und Kunden erlaubt, staatliche Zuschüsse für nachhaltiges Bauen in Anspruch zu nehmen.

Sehr aktuell ist bei Kundinnen und Kunden der Wunsch nach Energiespar- oder klimafreundlichen Häusern. Denjenigen Kundinnen und Kunden, die über das gesunde und behagliche Wohnen hinaus etwas für die Umwelt tun möchten, bieten wir ein klimaneutrales* Haus an. Wir analysieren diese sich verändernden Wünsche und Bedürfnisse sehr regelmäßig und lassen die jeweiligen Erkenntnisse in die weiteren Überlegungen und Planungen einfließen.

EIGENE BAUHERRENTAGE FÜR GUTEN AUSTAUSCH

Um jederzeit einen guten und transparenten Austausch zu haben, organisieren wir Bauherrentage, im Rahmen derer wir uns mit unseren Kundinnen und Kunden intensiv über Bedürfnisse und Möglichkeiten austauschen und auch Kundenwünsche aufnehmen können. Diesen Austausch empfinden alle Beteiligten immer wieder als gewinnbringend und inspirierend. Das Format wird stetig weiterentwickelt – auch hier berücksichtigen wir die Rückmeldungen und Empfehlungen unserer Kundinnen und Kunden.

REGELMÄSSIGER AUSTAUSCH MIT SUBUNTERNEHMEN

Mit unseren Subunternehmern sind wir in regelmäßigem Dialog – nicht nur im Zuge der Evaluierung unserer Bauprojekte, auch darüber hinaus in unterschiedlichen Gesprächskontexten. Dadurch haben wir immer im Blick, was weiter verbessert werden kann. So beschäftigen wir uns beispielsweise intensiv mit der Vermeidung und Entsorgung von Abfall auf den Baustellen. Wir setzen gemeinsam mit unseren Subunternehmen auf einen transparenten Austausch, bei dem immer auch beste Produkte und Lösungen im Mittelpunkt stehen.

NACHHALTIGKEIT IM EINKAUF

Der Kontakt zu Lieferanten läuft in erster Linie über unsere Einkaufsabteilung. Spielen bei der Beschaffung von Materialien oder Maschinen wichtige Energie- oder Umweltaspekte eine Rolle, so finden diese auch bei der Kaufentscheidung Berücksichtigung. Hieran zeigt sich erneut, wie bedeutend es ist, alle Geschäftsbereiche des Unternehmens – wie in diesem konkreten Fall den Geschäftsbereich Einkauf – im Nachhaltigkeitsteam zu berücksichtigen, um dieses Thema bereichsübergreifend und damit im gesamten Unternehmen etablieren zu können.

MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER ALS ZENTRALE ANSPRUCHSGRUPPE

Eine unserer wichtigsten Anspruchsgruppen sind unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Selbstverständlich ist es unser primärer und höchster Anspruch, unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ein gesichertes wirtschaftliches Auskommen zu bieten. Gleichzeitig stehen für uns auch ein gesundes soziales Umfeld und ein positives Betriebsklima im Mittelpunkt. Wie unsere Kundinnen und Kunden auch, übernehmen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zunehmend Verantwortung für Umwelt und Klima. Als führendes Unternehmen in der Fertighausbranche ist es unsere zentrale Aufgabe, passende Antworten darauf zu suchen und zu

finden. Mit diesen Themen und Herausforderungen setzen wir uns im Nachhaltigkeitsteam und im Austausch mit der Geschäftsleitung regelmäßig auseinander. Die Etablierung von BusinessBike-Leasings und Ladesäulen für Elektrofahrzeuge sind Beispiele für Initiativen, die wir zu diesem Zweck unternommen haben und die bereits großen Anklang gefunden haben. Ergänzend dazu arbeiten wir an weiteren Angeboten, die diesen Weg unterstützen sollen.

FORSCHUNG UND ENTWICKLUNG

Wir beteiligen uns derzeit an drei großen und zukunftsweisenden Forschungsprojekten.

Um auch in Zukunft wirtschaftlich und nachhaltig planen und produzieren zu können, sowie am Markt weiterhin konkurrenzfähig zu bleiben, engagieren wir uns mit großem Engagement in den Bereichen Forschung und Entwicklung. Aktuell ist Haas Fertigbau an drei Forschungsprojekten beteiligt.

FLEWOKO – FLEXIBLE WOHNKONZEPTE

Die Entwicklung flexibel einsetzbarer Wohnkonzepte aus Holz für verschiedene Lebensphasen („Beziehungsgründer“ und „Ruheständler“) steht im Mittelpunkt dieses Projektes. Die Wohnkonzepte sollen die teilweise identischen Wünsche der jeweiligen Nutzerinnen und Nutzer abdecken, aber auch im Sinne nachhaltigen Bauens entwickelt und mittels verschiedener Nachhaltigkeitsparameter wie Materialauswahl, Ausgestaltung der Wohnkonzepte, etc., optimiert werden.

Angesichts des Überangebots an Holz wird angestrebt, die Nutzung von Kalamitäten-Holz bei diesen Wohnkonzepten zu maximieren, um dieses einer hochwertigen Nutzung zuzuführen und Kohlenstoff langfristig zu speichern. Bearbeitet werden folgende Forschungsthemen:

- Entwicklung flexibel einsetzbarer Wohnkonzepte aus Holz für verschiedene Lebensphasen,
- Untersuchung des Interesses von möglichen Nutzerinnen und Nutzern an solchen Wohnkonzepten,
- Nachhaltigkeitsbewertung unterschiedlicher Öko-Ausführungen dieser Wohnkonzepte und
- Potenzialabschätzung einer möglichen Verwendung von Kalamitäten-Holz. (Quelle: FLEWOKO)

BDF-FORSCHUNGSPROJEKT „KLIMAFREUNDLICHE WOHNBAUTEN“

Mit diesem Projekt werden die Rechen- und Nachweisregeln zur Ökobilanzierung sowie die Anforderungsniveaus des QNG hinsichtlich ihrer praktischen Konsequenzen bei der Planung und Realisierung von Wohnbauten erprobt. Die Grundlage liefert die Ökobilanzierung Wohnbauten unterschiedlicher Größe und

Bauweise gemäß Arbeitsplan. Für alle Objekte und Objektvarianten werden der gebäudebezogene sowie der betriebs- und nutzungsbedingte Aufwand an Primärenergie (nicht erneuerbar) sowie die Treibhausgasemissionen entsprechend der Systemgrenzen eines Gebäude- und Lebenszyklusmodells ermittelt und analysiert, für ausgewählte Bauwerksteile werden nachnutzbare Kennwerte gebildet. (Quelle: BDF-Forschungsprojekt "Klimafreundliche Wohnbauten")

HO_SY – „STANDARD HOLZBAUSYSTEME“

Dieses Forschungsprojekt ist als dreistufiges Verbundvorhaben geplant. In der ersten Stufe werden anwendungsorientiert die Grundlagen recherchiert und am Beispiel einer ausgewählten Nutzung (z. B. Kindertagesstätten) ein Prototyp für ein offenes Standard Holzbausystem entwickelt. In der zweiten Stufe werden die Übertragbarkeit bzw. notwendige Anpassungen an weitere Nutzungen untersucht und bilanziert. In der dritten Stufe erfolgt die Etablierung und wird die offene Anwendung des Vario nR* Holzbausystems für Architekten/Ingenieure, Bauherren und Holzbaubetriebe vorbereitet. (Quelle: HO_SY – "Standard Holzbausysteme")



NACHHALTIGES BAUEN

Durchschnittlich bindet jedes Haas Haus etwa 30 Tonnen des schädlichen Treibhausgases. Und: Das verwendete Holz wächst im Durchschnitt innerhalb von 19 Sekunden nach!

Haas Fertigbau baut seit 50 Jahren auf die Prinzipien des nachhaltigen Bauens. Mittlerweile lässt sich feststellen, dass sich das Bewusstsein und die Bereitschaft zu ressourcenschonendem Bauen grundlegend verändert haben. Der Klimawandel hat diese Veränderung beschleunigt – ressourcenschonendes Bauen erfährt in der Gesellschaft stetig zunehmendes Interesse.

ZERTIFIZIERUNG ZUM NACHHALTIGEN BAUEN

Um dieser Entwicklung in optimaler Weise gerecht zu werden, streben wir bei Haas Fertigbau eine Zertifizierung an, die diese Aspekte in den Vordergrund stellt: Im zweiten Quartal 2022 wurde der Startschuss für ein Projekt zur Zertifizierung der Ein- und Zweifamilienhäuser für nachhaltiges Bauen gesetzt.

Für das Zertifizierungsverfahren zum nachhaltigen Bauen kommen deutschlandweit drei Institute in Betracht:

- Deutsche Gesellschaft für nachhaltiges Bauen (DGNB)
- Bewertungssystem nachhaltiger Kleinwohnungsbau (BNK)
- Nachhaltiger Wohnungsbau (NaWoh)

Wir haben uns für eine umfassende Zertifizierung nach dem BNK-System entschieden, da hier nicht nur die Baumaterialien Berücksichtigung finden, sondern auch weitere Faktoren analysiert werden.

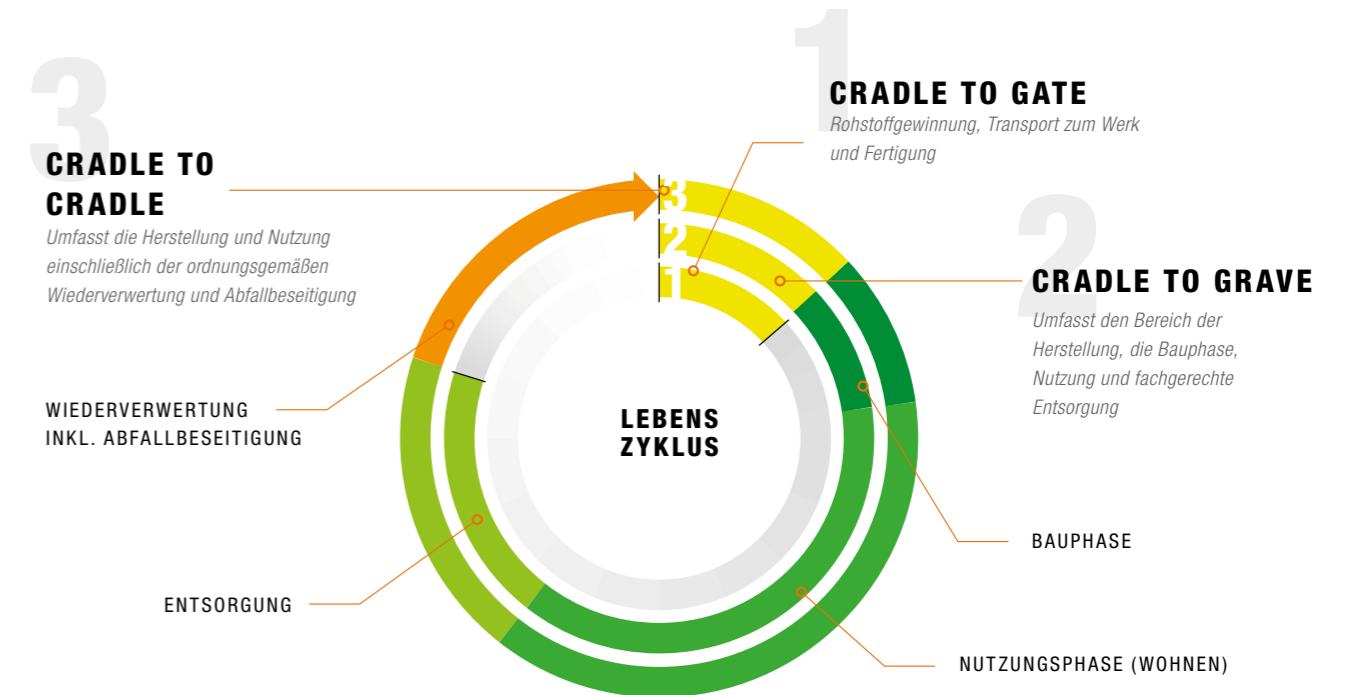
Konkret geht es hierbei um:

- Lebenszykluskosten
- Schadstoffe
- überbaute Grundstücksfläche
- Einbruchhemmung
- barrierearmes Bauen
- und weitere Aspekte

Haas Fertigbau hat erfolgreich die Qualifikation für die Baureihen-Serienzertifizierung gemäß dem BNK-System (Bau-Institut für Ressourceneffizientes und Nachhaltiges Bauen) erreicht.

Unsere Häuser erreichen in der Standardausführung bereits heute alle Kriterien des Förderprogrammes „Klimafreundlicher Neubau (KFN)“. Unser Ziel ist es zudem, ggf. weitere projektbezogene Zertifizierungen nach weiteren Standards, wie sie beispielsweise die DGNB vorgibt, zu ergänzen.

Wir sehen es als unseren Auftrag, bezahlbares, nachhaltiges Bauen zu ermöglichen und zu unterstützen. Wenn sich unsere Kundinnen und Kunden behaglichen Wohnraum wünschen, der gleichzeitig einen Beitrag zum Klimaschutz leistet, werden wir diese Wünsche nach Kräften unterstützen. Konkret gelingt uns das, indem wir über staatliche Fördermittel informieren und bei deren Beantragung unterstützen – gleichzeitig ist es unser Ziel, konkrete Förderanlässe durch



< Grafische Phasendarstellung im Lebenszyklus

eigene Zertifizierungen zu schaffen und dadurch den Zugang zu staatlicher Förderung zu intensivieren.

NACHHALTIGKEIT VON HAAS HÄUSERN

Die Nachhaltigkeit eines Haas Hauses liegt auf der Hand. Je nach tatsächlicher Größe werden in einem Haas Haus ca. 40 bis 70 Kubikmeter Holz aus nachhaltiger Forstwirtschaft verbaut. Durchschnittlich bindet jedes Haas Haus etwa 30 Tonnen des schädlichen Treibhausgases. Des Weiteren wächst das – für ein nach Durchschnittswerten gebautes Haas Haus – verwendete Holz innerhalb von 19 Sekunden nach.

Diese Fakten und Zusammenhänge treiben uns an, den Weg des nachhaltigen Bauens stetig weiterzugehen und die nennenswerten Vorteile, u. a. durch spezifische Zertifizierungen, sichtbar zu machen.

DIE KREISLAUFWIRTSCHAFT

Ein Bauvorhaben ist nur dann nachhaltig, wenn es während der Bau- und Nutzungszeit klimaneutral* ist und seine Bestandteile – nach der Nutzung – wieder dem Kreislauf zugeführt werden. Dazu gibt es verschiedene Betrachtungszeiträume (bemessen an einem Hauslebenszyklus von 50 Jahren) – beginnend mit der Herstellungsphase in Stufe 1 (in der Fachsprache "Cradle to Gate") über Stufe 2 (Cradle to Grave), welche die Bau- und Nutzungsphase einschließlich der Entsorgung beschreibt, bis hin zur Stufe 3 (Cradle to Cradle), die alle

Stufen umfasst und zusätzlich um die fachgerechte Wiederverwertung erweitert.

Die Herstellungsphase beinhaltet eine intelligente Planung, eine sorgfältige Rohstoffwahl und eine moderne Fertigung, die in der Lage ist, den CO₂-Ausstoß auf ein Minimum zu reduzieren. Cradle to Grave teilt sich auf in drei Bereiche: Die Bauphase, die Nutzungsphase, in der das Haus bewohnt wird, sowie der anschließende Rückbau. In der dritten Stufe schließt sich der Kreislauf: Der CO₂-Kreislauf (Cradle to Cradle) fordert neben einem fachgerechten Rückbau auch eine Wiederaufbereitung der Materialien.

KLIMANEUTRALE HÄUSER VON HAAS FERTIGBAU

Seit Juli 2022 bieten wir unseren Kundinnen und Kunden den Bau eines klimaneutralen* Hauses an. Dafür kommen noch nachhaltigere Baustoffe zum Einsatz als bei einem „Standard Haas Haus“. Die Kundschaft verpflichtet sich, während der Nutzungsphase in Eigenverantwortung Ökostrom zu beziehen und eine verbleibende geringe Menge an CO₂-Emissionen wird durch den Kauf von Klimaschutzzertifikaten kompensiert. In einem typischen Haas Haus werden ca. 50 m³ Holz verbaut. In dieser Menge Holz wird langfristig eine Menge von ca. 50 Tonnen CO₂ gespeichert.

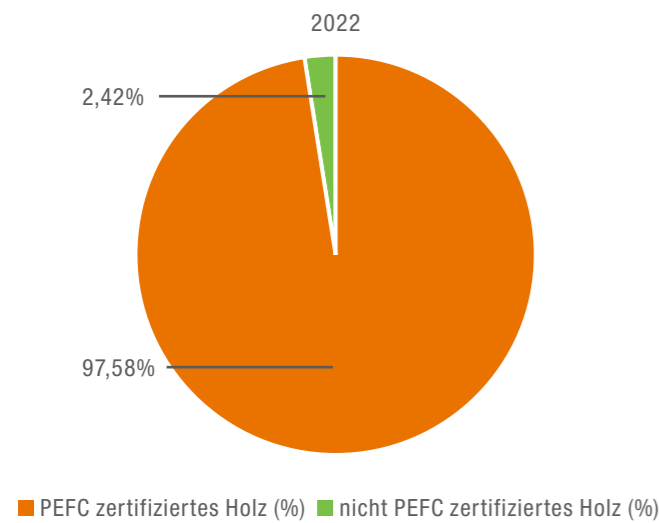
INANSPRUCHNAHME NATÜRLICHER RESSOURCEN

Holz dient primär als Baustoff. Die daraus entstehenden Holzabfälle werden dem unternehmenseigenen Biomasseheizwerk zugeführt. Doch auch andere natürliche Ressourcen werden zur Energieerzeugung im Unternehmen genutzt.

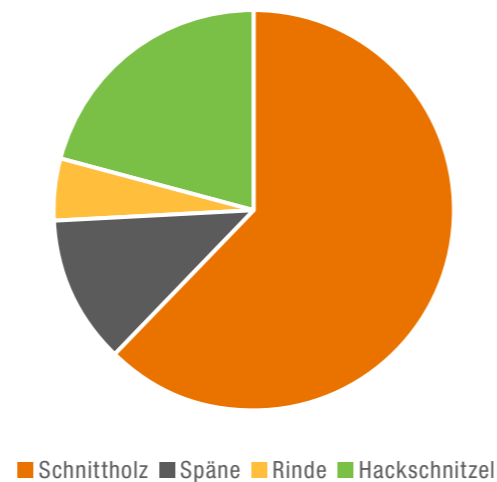


< Im Jahr 2022 betrug die durchschnittliche Entfernung zwischen unseren Rundholzlieferanten und dem Sägewerk 27,26 km.

PEFC-ZERTIFIZIERTES HOLZ



SCHNITTHOLZ UND NEBENPRODUKTE



Die wichtigste Ressource, die zur Herstellung der Fertighäuser und der weiteren Bauelemente in Anspruch genommen wird, ist Holz. Diese Ressource dient primär als Baustoff. Die daraus entstehenden Holzabfälle werden im zweiten Schritt dem unternehmenseigenen Biomasseheizwerk zugeführt. Die freigesetzte Wärme dient wiederum zum Beheizen der Trockenkammern und während der kühlen Monate im Jahr auch zum Beheizen der Büroräume sowie der Produktions- und Lagerhallen. In 2022 wurden zum Heizen ca. 2,941 Tonnen Holz verwendet.

2022 wurden 42.832,51 m² Vollholz und Plattenmaterial bezogen. Bei dem verwendeten Bauholz und Plattenmaterial handelt es sich fast ausschließlich um PEFC-zertifiziertes Material. Dieser Anteil ist seit Jahren sehr hoch und lag im Jahr 2022 bei 97,58 Prozent. Gegenüber dem Vorjahr stieg der Anteil leicht um 0,06 Prozent.

Ein beträchtlicher Anteil von ca. 28 Prozent des Holzes wird in unserem eigenen Sägewerk eingeschnitten. Auch dieser Anteil konnte 2022 im Vergleich zum Vorjahr gesteigert werden (+ ca. 3 %). Im Jahr 2022 betrug die durchschnittliche Entfernung zwischen unseren Rundholzlieferanten und dem Sägewerk 27,26 Kilometer. Durch die geringe Entfernung werden die Emissionen, die durch den Transport des Holzes entstehen, äußerst gering gehalten.

Das Rundholz wird zu 100 Prozent genutzt. Neben dem Schnittholz (12.949,4 m²), welches für die Fertigung genutzt wird, fielen im Jahr 2022 6.875 SRM Sägespäne, 2.931 SRM Rinde und 12.294 SRM Hackschnitzel an. Diese Nebenprodukte wurden verkauft und werden u. a. in der Spanplatten- und Zellstoffindustrie sowie in Heizungsanlagen verwendet.

Neben Holz werden auch andere natürliche Ressourcen zur Energieerzeugung genutzt. So wird Rapsöl zur Wärme- und Stromerzeugung in mehreren Blockheizkraftwerken (BHKW) verwendet. In 2022 wurden für den Betrieb der BHKW 31.332 Liter Rapsöl benötigt. In einem kleinen Wasserkraftwerk (15 kW Leistung) wird am Standort in Massing Strom erzeugt. Im Kalenderjahr 2022 konnten hier 20.875 kWh nachhaltiger Strom erzeugt werden. Desweiteren ist eine Photovoltaikanlage in Konzeption, die auf einem unternehmenseigenen Hallendach platziert werden soll. Die Inbetriebnahme ist noch für das Jahr 2023 geplant.





RESSOURCEN- MANAGEMENT

Unser aktiver Beitrag als nachhaltiges Fertigungsunternehmen zu einem nachhaltigen Umgang mit Energie und Ressourcen.

Nachhaltigkeit und Energie sind wesentliche Bestandteile des unternehmerischen Verständnisses von Haas Fertigungsbau. Daher wurde bereits 2021 entschieden, die Aufgaben und Herausforderungen – im Rahmen der strategischen Weiterentwicklung der Themen Umwelt und Energie – wirkungsvoll zu managen und die Managementsysteme UMS nach DIN EN ISO 14001 und EMS nach DIN EN ISO 50001 im Unternehmen zu verankern.

Der bereits vor Etablierung dieses Managementsystems eingeführten kontinuierliche Verbesserungsprozess (KVP) zur Reduzierung des Energieeinsatzes und zur Steigerung der effizienten Nutzung aller notwendigen Ressourcen, wurde hierdurch im betrieblichen Alltag fest installiert. Der Einsatz und Verbrauch aller verwendeten Energieträger wird laufend überwacht. Maßnahmen zur Reduzierung des Energieaufwands werden umgesetzt und deren Wirksamkeit regelmäßig in festgelegten Intervallen überprüft.

WEGE ZUR REDUZIERUNG DES WÄRMEBEDARFS

- Dachsanierungen in Fertigungshallen (im Bereich der Dach- und Deckenfertigung)
- diverse Einzelmaßnahmen an der Gebäudehülle in Fertigungshallen

WEGE ZUR REDUZIERUNG DES STROMBEDARFS

- Umrüsten der Beleuchtung in den Fertigungshallen auf LED-Beleuchtung
- Umrüstungen im Bereich Druckluft und Anlagentechnik

WEGE ZUR REDUZIERUNG DES TREIBSTOFF- VERBRAUCHS

- Anschaffung von Elektro-Poolautos
- Bereitstellung von E-Ladestationen für Firmenfahrzeuge und auch Mitarbeiter- und Kundenfahrzeuge
- Anschaffung von Elektrostaplern

AKTUELLE ERFOLGE UND SCHRITTE

- 100 Prozent Ökostrom an den Produktionsstandorten Falkenberg und Massing
- Reduzierung des Papierverbrauchs von 17 auf 11 Tonnen pro Jahr

WEITERE SCHRITTE

- Umsetzung des Energie-Standortkonzepts
- energetische Sanierung aller Dächer der Fertigungshallen
- energetische Sanierung des Verwaltungsgebäudes

100 PROZENT ÖKOSTROM AN PRODUKTIONSSTANDORTEN FALKENBERG UND MASSING

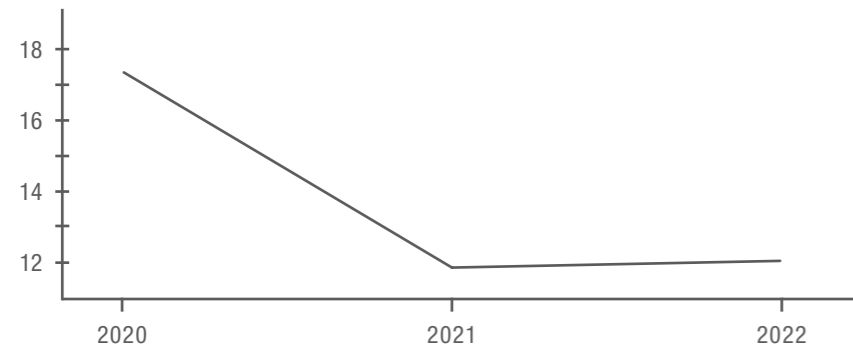
Seit dem 1. Januar 2021 beziehen wir an unseren Produktionsstandorten in Falkenberg und Massing nur noch Strom, der zu 100 Prozent regenerativ ist. Das Gleiche gilt für beinahe alle Musterhäuser an den verschiedenen Ausstellungsstandorten. Der eingesetzte Strom stammt ausschließlich aus Wasserkraftwerken. Diese Vereinbarung wurde mit unserem Stromlieferanten getroffen, der die Einhaltung der regenerativen Erzeugung anhand entsprechender Nachweise garantiert, die im Herkunftsnachweisregister des Umweltbundesamt gelistet sind.

Mit diesen Schritten leisten wir als nachhaltiges Fertigungsunternehmen einen aktiven Beitrag zur Energiewende und zum Erreichen des Klimaschutzziels der Europäischen Union.



PAPIERVERBRAUCH GESAMT STANDORT FALKENBERG

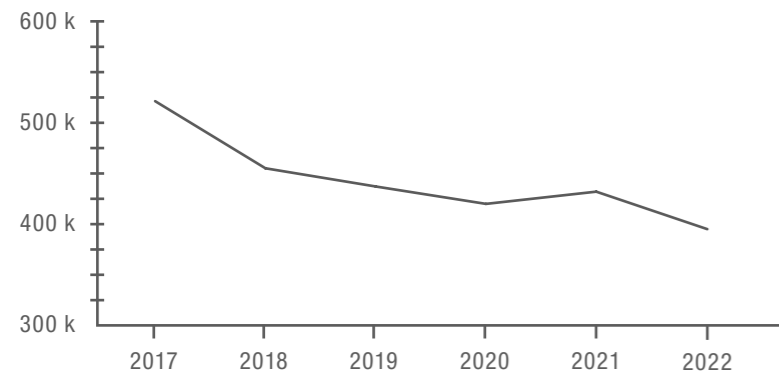
von 2020 bis 2022 (jährlich, Verbrauch / Messwert)



< Durch konsequentes Vorantreiben verschiedener Digitalisierungsprojekte wurde der Papierverbrauch in den Büro- und Verwaltungsräumen am Standort von 17,3 to/a auf 11,9 to/a reduziert (-31 %).

STROMVERBRAUCH GESAMT BÜRO

von 2017 bis 2022 (jährlich, Verbrauch / Messwert)



< Die vergangenen 5 Jahre betrachtet, konnte durch diverse Energiesparmaßnahmen im Bürogebäude der jährliche Stromverbrauch um ca. 127.000 kwh reduziert werden, was eine Einsparung von ca. 24 % bedeutet.

NACHHALTIGKEITS-ZIELE

■ Ziel erreicht ■ Zielerfüllung definiert / Zielerfüllung nicht bekannt

Maßnahme	Zeitplan	Status
----------	----------	--------

REDUZIERUNG DES STROMBEDARFS

im Bereich Beleuchtung

Ersatz der Hallenstrahler in der neuen Dach-/ Deckenfertigung durch LED	2022	95%	■
Helligkeitssensoren für die Beleuchtung in der Wandfertigung	2023	0%	■
Umrüstung der Beleuchtung in der Abbundhalle (Robot-Drive) auf LED	2022	90%	■
LED-Beleuchtung mit Bewegungssensoren für das Kleinteilelager und den Lagervorraum	2022	100%	■
Beleuchtung in den Gängen und Treppenhäusern des Bürogebäudes soll auf LED-Technik mit Bewegungsmeldern umgerüstet werden	2023	10%	■
Musterhaus-Außenbeleuchtung auf LED-Technik umstellen, 20 Strahler à 65W	2023	10%	■

im Bereich Druckluft

Modifikation DL-Netz (neuer Standort für Kompressoren, neuer Kältetrockner, DL-Speicher, Versorgungsleitungen und elektrische Schieber)	2022	100%	■
---	------	------	---

im Bereich Anlagentechnik

Dach- / Deckenbau Automatisierung	2022	100%	■
Austausch von drei Heizungspumpen im Bürogebäude	2022	100%	■

REDUZIERUNG DES WÄRMEBEDARFS




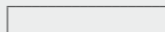

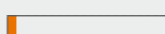









im Bereich Wärmedämmung & Heizung

Verbesserung der Dämmung der Heizungsleitung in der Abbundhalle	2022	100%	■
Verbesserung der Dämmung der Heizungsleitung in einem Teilbereich der Wandfertigungshalle	2023	5%	■
Dachsanierung der neuen Dach-/Deckenfertigung	2022	100%	■
Ersatz von beschädigten bzw. nicht ordentlich schließenden Türen an den Produktionshallen	2022	100%	■

im Bereich Prozesswärme

Energie Standortkonzept - Zukunftsplanung	2024	30%	■
---	------	-----	---

■ Ziel erreicht ■ Zielerfüllung definiert / Zielerfüllung nicht bekannt

Maßnahme	Zeitplan	Status
ERFASSUNG VON VERBRÄUCHEN UND BERICHTE		
Ausbau des Messnetzes (8 weitere Stromzähler)	2023	20% 
FUHRPARK, SENKUNG DES TREIBSTOFFVERBRAUCHS		
Bereitstellung einer Ladeinfrastruktur für E-Mobile (14 zusätzliche Ladepunkte)	2022	100% 
Anschaffung eines Elektroseitenstaplers	2023	10% 
Anschaffung eines zweiten Elektroseitenstaplers	2023	0% 
Anschaffung eines zweiten Elektro-Poolautos (ID3)	2022	100% 
Ladesäulen für Parkplatz Produktionsmitarbeiter, 10 neue Ladepunkte + Vorbereitung für 2 weitere Ladepunkte	2023	5% 
STROMERZEUGUNG		
neue 160kWp PV-Anlage für Hallenanbau Wandfertigung	2023	10% 
UMWELTBEZOGENE MASSNAHMEN		
Umstellung auf Recycling Papier an allen Kopiergeräten	2022	100% 
Ersatz des eingesetzten Universalschaums durch umweltfreundlicheres Produkt	2022	100% 
Abfallstationen im Bürogebäude und den Pausenräumen in der Produktion zur Verbesserung der Mülltrennung	2022	100% 
Berechnung der CO2-Bilanz 2022 für die Standorte Falkenberg & Massing	2023	100% 
ausschließlich Mehrwegmitnahmebehälter in Kantine und Verzicht auf Einweg-Kaffeetassen	2023	100% 
Einweg-Paletten zur Wiederverwendung zurück zum Lieferanten	2023	100% 
Trinkwasserspender zur Verfügung stellen	2023	70% 
Anschaffung von Gullyabdeckungen als Maßnahme zur Gefahrenabwehr	2023	100% 



KLIMARELEVANTE EMISSIONEN

Unser unternehmenseigenes Ziel ist es, jährlich um 2 Prozent energieeffizienter zu fertigen. Dieses Ziel wurde in den vergangenen Jahren meist übertroffen.

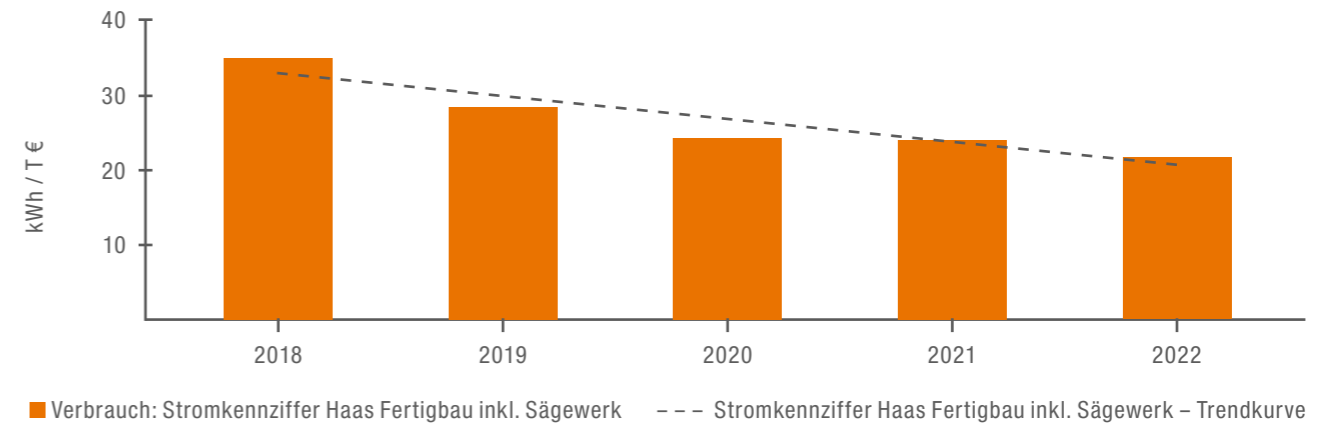
UNSER WEG ZUR KLIMANEUTRALITÄT*

Haas Fertigung produziert an den Standorten Falkenberg und Massing bereits seit 2019 klimaneutral*. In regelmäßigen Abständen (alle 2 Jahre) wird dafür von unabhängiger Stelle der CO₂-Fußabdruck berechnet und die bisher nicht vermeidbaren CO₂-Emissionen werden mit dem Kauf von Klimaschutzzertifikaten kompensiert. Zuletzt wurde die CO₂-Bilanz für 2022 erstellt. Nach dieser Bilanz sind, um Klimaneutralität* unseres Unternehmens zu erreichen, 3.339 Tonnen CO₂ zu kompensieren. Bei der Berechnung des CO₂-Fußabdrucks werden neben den direkten Emissionen im Betrieb auch die indirekten Emissionen durch zugekaufte Energie und sonstige indirekte Emissionen wie z.B. Arbeitswege der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, Papierverbrauch und Abfallaufkommen im Unternehmen berücksichtigt. Es werden laufend Maßnahmen durchgeführt, um die Energieeffizienz im Unternehmen zu steigern. Diese Maßnahmen sorgen auch dafür, die CO₂-Emissionen zu senken. Deutlich wird dies an der von uns gebildeten Stromkennziffer. Unser unternehmenseigenes Ziel ist es, jährlich um 2 Prozent energieeffizienter zu fertigen. Dieses Ziel wurde in den vergangenen Jahren meist übertroffen. 2022 konnte – im Vergleich zum Basisjahr 2014 – eine Verbesserung von über 41 Prozent erreicht werden. Wie in den Ausführungen zur Inanspruchnahme natürlicher

Ressourcen (S. 26) dargelegt, werden zur Energieerzeugung im Unternehmen vor allem natürliche Ressourcen genutzt. Die entscheidendste Emissionsquelle ist der Kraftstoffverbrauch der Fahrzeuge. Die PKWs, Transporter, LKWs und Gabelstapler verursachen CO₂-Emissionen in einer Größenordnung von jährlich 1.318,4 Tonnen CO₂. Dieser Wert und die folgenden Angaben stammen aus der CO₂-Bilanz 2022. Die CO₂-Emissionen die den Arbeitswegen der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer zu geordnet werden, liegen bei ca. 850,6 Tonnen CO₂e jährlich. Weitere bedeutende Emissionsquellen sind das Abfallaufkommen im Unternehmen (ca. 304,7 t CO₂e/a) und vorgelagerte energiebezogene Emissionen (ca. 532,3,47 t CO₂e /a).

STROMKENNZIFFER HAAS FERTIGBAU

von 2018 bis 2022 (jährlich, Verbrauch/Messwert)



TREIBHAUSGASBILANZ HAAS FERTIGBAU

Vergleich der Jahre 2020 & 2022

Zuordnung	Einheit	2020 (t CO ₂ e)	2022 (t CO ₂ e)
Scope 1	Wärmeverbrauch	17,75	34,60
	Kraftstoffverbrauch im Unternehmen	1.503,65	1.318,44
	Gasleckagen (Kältemittel)	121,58	111,11
	direkte Emissionen aus Industrieprozessen	0,00	0,00
	Summe	1.642,98	1.464,15
Scope 2	Stromverbrauch	674,49	0,00
	Fernwärme/Fernkälte	0,00	0,00
	Summe	674,49	0,00
Scope 3	vorgelagerte energiebezogene Emissionen	822,50	532,32
	Geschäftsreise und Hotelübernachtungen	109,85	118,30
	Arbeitswege der Mitarbeiter:innen	805,30	850,55
	Wasser/Abfallaufkommen im Unternehmen	405,38	304,70
	Papierverbrauch	21,86	15,67
	Hardware	68,09	49,40
	Verbrauchsmaterialien Produktion	2,38	4,82
	Austauschlogistik durch Dritte	0,00	0,00
	Summe	2.235,36	1.875,76
Gesamtsumme		4.552,83	3.339,91

ARBEITNEHMER-RECHTE

Um Arbeitskraft nachhaltig zu stärken, ist es wichtig, dass sich Mitarbeitende eingebunden fühlen, Mitspracherechte haben und ihren Beruf als erfüllend empfinden.

BETEILIGUNG DER MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER

Für Haas Fertigungsbau ist die Einhaltung der Gesetze nur ein Aspekt für den respektvollen und wertschätzenden Umgang mit Mitarbeitenden. Ein wichtiger Faktor ist dabei auch die Unternehmenskultur: Diese muss aktiv im Sinne guter Zusammenarbeit gestaltet werden. Um Arbeitskraft nachhaltig zu stärken, ist es wichtig, dass sich Mitarbeitende eingebunden fühlen, Mitspracherechte haben und ihren Beruf als erfüllend empfinden. Nur so können die Motivation gesteigert, Mitarbeiterbindung gefördert und Innovationsprozesse unterstützt werden.

GENERELLE MASSNAHMEN ZUR STEIGERUNG DER MITARBEITERBINDUNG

- Abteilungsbudget: Für jede Abteilung steht jährlich ein Budget von 40 Euro/Person für gemeinsame Aktivitäten (freie Wahl) zur Verfügung
- Mitarbeiterfahrten: regelmäßige Organisation von Mitarbeiterfahrten wie z. B. zum Jubiläum der österreichischen Haas-Schwester in Großwilfersdorf (Österreich) mit anschließender Besichtigung einer Schokoladenfabrik
- Vorschlagsbox – online oder per Einwurf in eine Box: Mitarbeitende haben die Möglichkeit, sich aktiv mit Vorschlägen einzubringen

Die Mitsprache und Einbindung der Mitarbeitenden bei Haas Fertigungsbau wird dabei unter anderem durch den Betriebsrat gelebt. Dieser vertritt die Interessen der Beschäftigten im Betrieb und kann stellvertretend für sie mit dem Arbeitgeber verhandeln. Dieser kommt in 6-wöchigen Abstimmungsterminen zusammen. Im Zuge seiner Mitbestimmungsrechte, wurden von ihm bereits verschiedene Betriebsverfassungen, u.a. zur Flexibilisierung der Arbeitszeiten und der betrieblichen Altersversorgung, verabschiedet.

Ein weiteres Medium zur freien Beteiligung und Meinungsäußerung ist Kununu, wo Haas Fertigungsbau in Form eines Firmenprofils vertreten ist. Kununu ist Europas führende Plattform für Arbeitgeberbewertungen und Informationen zu Gehalt und Unternehmenskultur.

Arbeitgeberbewertungen von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern, Bewerberinnen und Bewerbern und Azubis/Lehrlingen sind anonym und ohne Anmeldung für alle frei einsehbar. Haas Fertigungsbau erreicht hier einen Score von 3,9 – welcher deutlich über dem Branchenschnitt von 3,4 Punkten liegt. Zudem ist eine Weiterempfehlungsrate (als Arbeitgeber) von 88 Prozent zu vermerken. Diese Bewertungen setzen sich insbesondere aus Mitarbeiter-Feedbacks zusammen: 91 Prozent sind von bestehenden oder ehemaligen Mitarbeitenden eingestellt worden.

WORK-LIFE-BALANCE, ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Neben der Einhaltung von gesetzlichen Vorgaben, ist es Haas Fertigungsbau auch wichtig, Mitarbeitenden eine gute Work-Life-Balance zu ermöglichen. Wo immer möglich, werden die nötigen Voraussetzungen geschaffen. So agieren wir im Unternehmen flexibel und lösungsorientiert bei Themen wie Pflegezeit, Teilzeitwunsch oder sonstigen individuellen Wünschen rund um Arbeitszeit sowie Home-Office (vgl. Anreizsysteme im Unternehmen). Darüber hinaus zählen bei Haas Fertigungsbau auch Gesundheit und körperliche Fitness zu einer ausgewogenen Work-Life-Balance. Mitarbeitenden werden am Standort in Falkenberg verschiedene Maßnahmen aus dem Bereich des betrieblichen Gesundheitsmanagements, wie zum Beispiel ein voll ausgestatteter Fitnessraum und mehrtägige Gesundheitstage geboten. Um potentiellen Risiken und Gefahren im Bereich der Mitarbeitergesundheit vorzubeugen, werden mögliche Gesundheitsrisiken aus den jeweiligen Tätigkeiten genau betrachtet. In regelmäßigen Abständen sowie im Bedarfsfall werden Gefährdungsbeurteilungen durchgeführt.

MASSNAHMEN ZUR ARBEITSSICHERHEIT BZW. ZUM GESUNDHEITSSCHUTZ

- arbeitsmedizinische Untersuchung/Betriebsarzt
- regelmäßige Sicherheitsschulungen in Präsenz/online
- betriebliche Ersthelferkurse
- persönliche Schutzausrüstung im Werk und auf der Montage
- Sicherheitsvorkehrungen auf der Baustelle (Gerüste, etc.)
- Gefährdungsbeurteilung der einzelnen Arbeitsplätze als Vorsorge und zur Sicherstellung eines gesunden Arbeitsplatzes



GESUNDHEITS- FÖRDERUNG UND ANGEBOTE



HAAS FERTIGBAU IST TOP COMPANY 2022
mit 3,9 von 5 Punkten im kununu Score und
88% Weiterempfehlung.



< Vortrag: "Allheilmittel Bewegung: 22,7 Jahre länger leben durch Bewegung!?"



< Gesundheitscheck: Body-Scan

Raus aus Corona, rein in die Gesundheit!

Gesundheitstage

offene Veranstaltung, ohne Anmeldung

📅 Donnerstag
19. Mai 9:00 - 16:00 Uhr

Freitag
20. Mai 8:00 - 11:30 Uhr

🏠 **Schulungsraum im 1. OG**

- Gewinnspiel
- verschiedene Vorträge / Kursangebote
- kostenloser Gesundheitscheck
- gesundes Buffet

*Bis dann!
Bleibts gesund.*

Haas
besser bauen.

< Haas Fertigbau Gesundheitstage 2022



< Fahrradausstellung



< Plank-Challenge



< Yoga-Session

CHANCEN- GLEICHHEIT

Allen Mitarbeitenden stehen in sämtlichen beruflichen Bereichen wie Ausbildung, Arbeitszeitmodellen, Karriere und Vergütung die gleichen Chancen offen.

Die Chancengleichheit unterschiedlicher Personengruppen ist uns ein großes Anliegen. Das bedeutet: Allen Mitarbeitenden stehen in sämtlichen beruflichen Bereichen wie Ausbildung, Arbeitszeitmodellen, Karriere und Vergütung die gleichen Chancen offen. Unabhängig von Herkunft, Religion, Geschlecht, Alter, sexueller Orientierung, Lebensanschauung oder Kultur.

29 MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER MIT SCHWERBEHINDERTENAUSWEIS

- Ermöglichung von Arztbesuchen während der Arbeitszeit
- Schwerbehinderten-Vertretung im Betriebsrat

NATIONALITÄTEN

Haas Fertigbau hat viele Gesichter. Neben der deutschen, werden im Unternehmen 21 weitere Nationalitäten vereint. Grundbedingung für die gute Zusammenarbeit von Menschen verschiedener internationaler Herkunft und unterschiedlicher kultureller Hintergründe ist eine offene Organisationskultur, in der ein gegenseitiges Verständnis für Unterschiede und Gemeinsamkeiten besteht. Bei Haas Fertigbau wird deshalb auf die individuellen Bedürfnisse der Mitarbeitenden eingegangen.

ALTERSDIVERSITÄT

Der demografische Wandel, der unter anderem aus sinkenden Geburtenzahlen und steigender Lebenserwartung resultiert, führt dazu, dass die Altersstruktur in vielen mittelständischen Unternehmen aus dem Gleichgewicht geraten ist. Anhand der Grafik zur Altersstruktur (S. 41) zeigt sich, dass bei Haas Fertigbau aktuell eine gute Balance der Generationen gegeben ist. Diese Altersdiversität hat einen hohen Wert: Schließlich belebt der Mix aus Erfahrung und Talent das Geschäft.

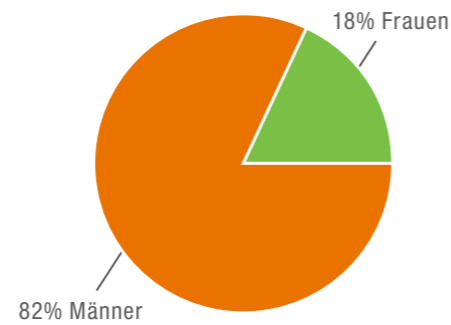
Zunächst bedeutet Altersdiversität, dass Menschen verschiedener Generationen innerhalb einer Gruppe miteinander interagieren. Bei Haas Fertigbau wird integrative Altersdiversität verwendet, um die

strukturellen Benachteiligungen verschiedener Altersgruppen zu überwinden. Dabei ist es entscheidend, dass die Sichtweisen und Interessen der verschiedenen Generationen in einzelnen Abteilungen, Projektteams und im Management vertreten sind und die Unternehmenskultur darauf ausgerichtet ist.

So werden bei Haas Fertigbau – bspw. durch regelmäßige Analysen der Altersstruktur – Schlüsselpositionen gezielt erkannt und eine Nachfolgeplanung eingeleitet. So geht der wertvolle Wissensschatz von erfahrenen, älteren Mitarbeitenden nicht verloren, sondern kann direkt an die jüngere Generation weitergegeben werden. In Kombination mit dem Wissen jüngerer Generationen wird wiederum neues Potential gehoben.

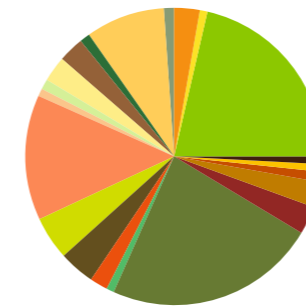
GESCHLECHTERDIVERSITÄT

Laut einer statistischen Analyse des Hauptverbands der Deutschen Bauindustrie (HDB) sind lediglich 13 Prozent Frauen im Baugewerbe tätig. Auch bei Haas Fertigbau ist ein geringerer Anteil an Frauen zu vermerken: 2022 wurden 132 weibliche und 587 männliche Mitarbeitende beschäftigt.



Wichtig ist es daher, Frauen für den Beruf in der Baubranche zu begeistern und die Stigmatisierung zu widerlegen, dass Frauen in diesen Bereich nicht passen. Durch die Digitalisierung bei Haas Fertigbau sind neue berufliche Möglichkeiten entstanden. Besonders hervorzuheben sind belastungsarme Arbeitsplätze in der Produktion durch innovative technische Lösungen sowie die Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Zu einem nachhaltigen und zukunftsfähigen Gesellschafts- und Unternehmensmodell gehören die Wertschätzung und Förderung von Diversität. Damit sich alle Mitarbeitenden gleichermaßen willkommen und wohl fühlen, ist eine positive Haltung von Kolleg:innen und Vorgesetzten hinsichtlich Geschlechterdiversität notwendig. Ziel muss es sein, Bewusstsein und Inklusion im Arbeitsalltag zu etablieren: Grundlage für einen solchen Kulturwandel ist ein langfristig begleiteter Öffnungsprozess der Unternehmensentwicklung, welcher auch bei Haas Fertigbau angestrebt wird.

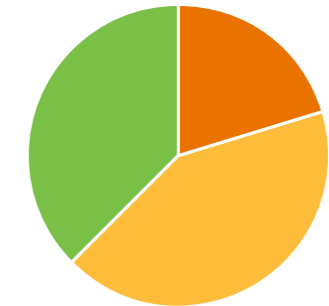
NATIONALITÄTEN (DEUTSCH AUSGENOMMEN)



- Afghänisch
- Beninisch
- Bosnisch-Herzegowinisch
- Bulgarisch
- Eritreisch
- Französisch
- Italienisch
- Kosovarisch
- Kroatisch
- Litauisch
- Mazedonisch
- Österreichisch
- Polnisch
- Rumänisch
- Slowakisch
- Thailändisch
- Tschechisch
- Türkisch
- Ukrainisch
- Ungarisch
- Vietnamesisch

ALTERSSTRUKTUR

- < 30 Jahre
- 30 – 50 Jahre
- > 50 Jahre



ARBEITSZEITMODELLE

Bei Haas Fertigbau gibt es diverse Arbeitszeitmodelle. Dank flexibler Möglichkeiten können verschiedene Lebensumstände berücksichtigt und ein Beitrag zum Wohlbefinden der Mitarbeitenden geleistet werden. Für Arbeitnehmende bedeutet das eine gute Work-Life-Balance und die bessere Vereinbarkeit von Privatleben, Familie und Beruf. Das fördert langfristig die Zufriedenheit im Arbeitsleben. Aktuell arbeiten 601 Mitarbeitende in Vollzeit bei Haas. Sie profitieren dabei u. a. von der Möglichkeit auf Gleitzeit sowie einem Arbeitszeitkonto, um die persönliche Freizeit, über den Erholungsurlaub von 30 Tagen hinaus, ausweiten zu können. 104 Mitarbeitende nutzen die Option auf Teilzeittätigkeit oder geringfügige Beschäftigung. Insbesondere Mütter nutzen diese Möglichkeit, um eine höhere Flexibilität im Familienleben zu haben.

BEWERBUNGSPROZESS

Im Zuge einer Neugestaltung der Haas-Website im Jahr 2019, wurde eine eigene Karriere-Seite eingerichtet. Diese soll bereits während des Bewerbungsprozesses eine barrierefreie Umge-

bung schaffen und allen Interessentinnen und Interessenten die gleiche Informationsbasis bieten. Bewerbende gelangen nun schneller und intuitiver zu passenden Stellenangeboten und können sich bereits vor der Bewerbung umfassend über Haas Fertigbau als Arbeitgeber informieren. Zugleich wird den Bewerberinnen und Bewerbern gezeigt, welche Zusatzleistungen im Arbeitsverhältnis in Anspruch genommen werden können. Besonders wichtig war es Haas Fertigbau, den Prozess der Bewerbung so effizient und transparent wie möglich zu gestalten. Dieses Ziel wird konstant evaluiert und durch Optimierungen umgesetzt. Deshalb erhält die Karriere-Seite 2022 erneut eine umfangreiche optische und redaktionelle Auffrischung.

2022 wurde bereits ein neues digitales Bewerbermanagement eingeführt. Eingehende Bewerbungen werden durch die Personalabteilung und die einstellenden Fachabteilungen nun strukturierter und effizienter bearbeitet. So konnten Rücklaufzeiten – die Zeit zwischen Bewerbung und Rückmeldung seitens Haas – deutlich reduziert werden. Das Tool ermöglicht den Bewerber:innen u. a., die eigene Bewerbung einzusehen. Insgesamt ist der Austausch mit den Bewerbenden jetzt deutlich schneller und transparenter.

QUALIFIZIERUNG

Aus- und Weiterbildung sind wesentlicher Bestandteil unseres Nachhaltigkeitskonzepts. Denn die Zukunft steckt in den Köpfen der (Nachwuchs-)Talente.



< Die Auszubildenden von Haas Fertigbau beim Azubi-Ausflug 2022 in Passau

PERSONALENTWICKLUNG – HAAS AKADEMIE

Weiterbildung stellt für Haas Fertigbau ein wesentliches Thema dar, auch für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter außerhalb der formalen Ausbildung. Personalentwicklung (PE) soll daher mehr als reines Lernen oder bloße theoretische Wissensvermittlung sein. Es geht auch darum, gemeinsam Spaß zu haben, einen lebendigen Austausch zu pflegen und sich nachhaltig weiterzuentwickeln. Im Bereich Personalentwicklung wurde bei Haas Fertigbau deshalb die Haas Akademie eingeführt. Hohe Professionalität und die Umsetzung effizienter Trainings stehen hier im Fokus. Im Rahmen von analogen Trainings, welche vor allem in Präsenz umgesetzt werden, werden durch die Akademie insbesondere fachspezifische Themen geschult. In Form von Gruppen- oder Abteilungsschulungen finden diese häufig auch inhouse statt. Hierfür steht bei Haas Fertigbau ein eigens eingerichteter Schulungsraum zur Verfügung.

Der Weiterbildungsbedarf wird – neben der Ableitung aus Unternehmens- und Abteilungszielen – durch jährliche Mitarbeitergespräche ermittelt. Hier findet zwischen Führungskraft und Mitarbeitenden eine strukturierte und individuelle Bedarfsanalyse der persönlichen und fachlichen Entwicklung statt. Ergänzend dazu werden freiwillige Schulungen angeboten, die einmal pro Quartal stattfinden. Das können auch fachfremde Themen sein, wie “Schwammerlkunde”, “Wie mache ich mein Rad fit für den Sommer?” oder Kochkurse in der betriebseigenen Kantine. Diese Angebote werden eigeninitiativ von Haas Fertigbau Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern angeboten und bieten eine wertvolle Abwechslung zum Arbeitsalltag.

MODERNE TOOLS DER HAAS AKADEMIE – E-LEARNING

Neben den klassisch analogen Trainings ist auch digitales Lernen ein wichtiger Bestandteil der Haas Akademie. Dies wird durch ein Learning-Management-System umgesetzt: Eine E-Learning-Plattform, auf die Mitarbeitende direkten Zugriff erhalten. Über diese Plattform werden insbesondere Inhalte zur Wissensauffrischung, wie Excel und Word, vermittelt. Laufend wird das System jedoch auch um selbst erstellte Inhalte zu Haas-Produkten und -Themen ergänzt. Durch digitales Lernen sind Mitarbeitende örtlich ungebunden und können von überall aus an den verschiedenen Online-Kursen teilnehmen. Neben der Standortunabhängigkeit bedeutet es auch eine zeitliche Flexibilität. Bei Haas Fertigbau dürfen E-Learnings während der Arbeitszeit absolviert werden. Mitarbeitende können dann entscheiden, wie sie das Absolvieren der Kurse für sich passend in ihren Arbeitsalltag integrieren.

SPEZIALISIERTE ANGEBOTE FÜR (NACHWUCHS-)FÜHRUNGSKRÄFTE

- Ziel: Unterstützung der Führungskräfte in ihrer Rolle
- Turnus: einmal im Quartal
- Gruppenschulungen sowie individuelle Förderung in Form der “Toolbox für Führungskräfte” (in Einzelabstimmung erhalten insbesondere neue Führungskräfte eine Reihe von Schulungen)
- Themen in Abhängigkeit von aktuellen Bedürfnissen, z. B. hybride Führung, Neues aus dem Arbeitsrecht, Vorstellungsgespräche richtig führen



< Verstärkung an Bord: Die neu in das Nachhaltigkeitsteam aufgenommenen Mitglieder mit dem Nachhaltigkeitsmanagementbeauftragten Martin Schill (o. l.) Nicole Nischler, (u. l.) Eva Wührer und (r.) David Kirchner.

AUSBILDUNG

Bei Haas Fertigbau soll der Grundstein für Berufseinsteigerinnen und Berufseinsteiger in der Region gelegt werden. Aus- und Weiterbildung sind wesentlicher Bestandteil unseres Nachhaltigkeitskonzepts. Denn die Zukunft steckt in den Köpfen der Nachwuchstalente. Auszubildende von Haas Fertigbau werden deshalb besonders gefördert und gefordert. Jährlich beginnen am Standort Falkenberg neue Auszubildende: 2022 waren es 12 Personen. Der Einstieg bei Haas Fertigbau beginnt für sie mit der „Ersti-Woche“. So haben Auszubildende zunächst die Gelegenheit, sich bei informativen und spielerischen Aktivitäten und einem gemeinsamen Ausflug kennenzulernen. Mit einem strukturierten Ausbildungsplan wird dann auch ein Kennenlernen aller Abteilungen und des Unternehmens ermöglicht. Durch feste Ansprechpartner innerhalb und außerhalb der jeweiligen Abteilungen, regelmäßige Feedback-Gespräche und ein rotierendes Ausbildungssystem durch alle Bereiche, erhalten sie umfassende Einblicke in die Möglichkeiten bei Haas Fertigbau.

Dieses Engagement, hat auch die Industrie- und Handelskammer (IHK) überzeugt: Haas Fertigbau wurde zum wiederholten Male mit dem IHK-Siegel "Ausbildung 2022" ausgezeichnet.

Insgesamt werden jährlich etwa 27 Auszubildende betreut. Für Haas Fertigbau ist es wichtig, auch unter den Auszubildenden ein Netzwerk zu fördern. Neben Aufgaben in den Abteilungen, gehören deshalb auch spezielle „Azubi-Projekte“ und deren eigenverantwortliche Umsetzung zur Ausbildung bei Haas Fertigbau. Unter anderem bereiten die Auszubildenden den Messeauftritt für eine große Veranstaltung vor: Die Planung und den Bau des Haas-Standes für das Karpfhamer Fest und die dazugehörige Rottalschau. Zudem wird – über alle Ausbildungsjahrgänge hinweg – ein gemeinsamer Ausflug pro Jahr organisiert. Nachdem die Ausbildung absolviert wurde, geht es darum, engagierte Auszubildende in ein weiteres Anstellungsverhältnis zu übernehmen.

2022 konnten in enger Abstimmung mit den Berufseinsteigern 6 von 7 Absolventinnen und Absolventen übernommen werden. In den vergangenen 3 Jahren kann Haas Fertigbau eine Übernahmequote von 75 Prozent vorweisen.

HAAS FERTIGBAU ALS AUSBILDUNGSBETRIEB

- sehr enge Betreuung durch die Auszubildenden und die Ausbildungsbeauftragten
- spannende Projekte während der Ausbildung: Unterstützung bei Ausbildungsmessen, Betriebsführungen, Praktikantenbetreuung, etc.
- Hilfestellungen bei der Vorbereitung auf die Zwischen- und Abschlussprüfungen
- Unterstützung der Berufsschule Pfarrkirchen im Bereich holzverarbeitender Handwerksberufe durch die Josef-Haas-Stiftung
- individuelle Entwicklungsmöglichkeiten

DAVID KIRCHNER, DES. ABFALL- & GEFÄHRSTOFFBEAUFTRAGTER

„Ich freue mich darauf, nach meiner Ausbildung ab 2023, Aufgaben aus dem Abfall- & Gefahrstoffmanagement zu übernehmen und damit aktiv an einer weiteren Verbesserung in diesen Bereichen mitzuwirken.“

NICOLE NISCHLER, JUGEND-/AUSZUBILDENDENVERTRETERIN

„...Natürlich ist das Thema Nachhaltigkeit gerade für uns Jüngere im Unternehmen von besonderer Bedeutung. In Bezug auf die digitale Arbeitsweise haben wir Azubis die Erfahrung gemacht, dass wirklich nicht jedes Dokument gedruckt werden muss. Durch die Einsparung bei jedem Einzelnen können so insgesamt große Mengen Papier eingespart und damit Ressourcen geschont werden.“



MENSCHEN- RECHTE

Die Einhaltung der Menschenrechte ist für Haas Fertigbau eine Selbstverständlichkeit. Bei der Auswahl unserer Projekte berücksichtigen wir die UNO-Ziele für eine nachhaltige Entwicklung.

Die Einhaltung der Menschenrechte ist für Haas Fertigbau eine Selbstverständlichkeit. Bereits das Grundgesetz verpflichtet uns in Deutschland zur Achtung der Grund- und Menschenrechte. Wir garantieren die Einhaltung der Menschenrechte an allen unseren Standorten.

In unseren Fertighäusern verwenden wir ausschließlich Holz aus regionaler Herkunft. Unser Material beziehen wir aus Deutschland, Österreich oder der EU. Menschenrechte sind meist dort ein herausforderndes Thema, wo die globalen Lieferketten vor allem über Billiglohnländer aufgebaut werden. In unserem Aktionsradius zeigt sich diesbezüglich kein problematisches Umfeld.

Haas Fertigbau ist als klimaneutrales Unternehmen* zertifiziert. Wir bemühen uns, unseren CO₂-Fußabdruck laufend zu reduzieren. Verbleibendes CO₂ kompensieren wir über Zertifikate von Klimaschutzprojekten in Entwicklungsländern. Projekte wählen wir auch danach aus, ob sie menschenwürdige Lebensumstände, Gleichberechtigung und Bildung fördern.

Wir richten uns bei der Auswahl auch nach den UNO-Zielen für eine nachhaltige Entwicklung, wie es in der Grafik zu den Sustainable Development Goals (SDGs) dargestellt ist. So leisten wir durch unsere Geschäftsaktivitäten – wenn auch indirekt – einen positiven Beitrag zur Verbesserung der Menschenrechte.



< Die Ziele für Nachhaltige Entwicklung im Überblick: Sustainable Development Goals, kurz: SDGs

GEMEINWESEN

Nachhaltigkeit kann nur erreicht werden, wenn ein Unternehmen neben ökologischer und ökonomischer auch soziale Verantwortung übernimmt.

UNSERE REGION – UNSER FUNDAMENT

„Handwerk, Tradition und Willenskraft sind unser Schlüssel zum Erfolg: Nach vorne blicken, ohne zu vergessen, wo man herkommt.“ Unser Leitspruch steht für unser Unternehmen, aber auch für die Region, in der wir geerdet und groß geworden sind. Ohne dieses Fundament hätten wir nicht zu einem führenden Unternehmen im nachhaltigen Holzfertigbau wachsen können.

VALUE NET

Value Net ist ein Portal zur Erfassung und Bereitstellung von Mitarbeiter-Benefits. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben den größten Anteil am Unternehmenserfolg – deshalb nutzen wir Value Net als Gutscheinplattform für außerordentliche Leistungen unserer Mitarbeitenden im Rahmen ihrer beruflichen Tätigkeit.

SPONSORING

Nachhaltigkeit kann nur erreicht werden, wenn ein Unternehmen neben ökologischer und ökonomischer auch soziale Verantwortung übernimmt. Für Haas Fertigbau bedeutet das, die Menschen im Unternehmen und der gesamten Region in den Fokus zu nehmen. Deshalb engagiert sich Haas Fertigbau auch in der bayerischen Heimat, sei es in Sportvereinen oder in sozialen Projekten. Chancengleichheit, hohe Motivation und Identifikation für alle – stehen für uns sowohl im Zusammenleben als auch in der Arbeitsgemeinschaft an höchster Stelle. Das prägt die Werte von Haas Fertigbau.

KATASTROPHENHILFE

„Die Familien sollen Weihnachten wieder unter einem Weihnachtsbaum in ihrem Wohnzimmer feiern können“, versichert

Xaver Haas, als beim Jahrhunderthochwasser im August 2002 an der Elbe, Moldau und deren Nebenflüssen in Tschechien viele Familien ihr Zuhause verloren hatten. Haas Fertigbau reagierte schnell und errichtete Hochwasserhäuser in den Gemeinden Blatna, Pila, Majdalena und Mělník. So konnten fast 30 Familien Weihnachten wieder im eigenen Heim feiern.

Ebenso konnte 2013 nach dem Dammbbruch an der Isar im Rahmen einer Hilfsaktion einigen Familien in Fischerdorf mit Hochwasserhäusern geholfen werden. Diese sind seitdem sogar unter dem Namen Torino Teil unserer Produktpalette geworden. Noch schlimmer erging es am 6. April 2009 den Menschen in der Stadt L'Aquila und Umgebung in Italien, als nach einem Erdbeben insgesamt 67.000 Menschen ihr Zuhause verloren. Auch hier handelte Haas Fertigbau sehr schnell und errichtete in Windeseile mit vier Bau-Kolonnen insgesamt 20 Fertighäuser in der Umgebung von L'Aquila. Damit konnte ein kleiner, wichtiger Beitrag geleistet werden, um die schlimmste Not zu lindern.

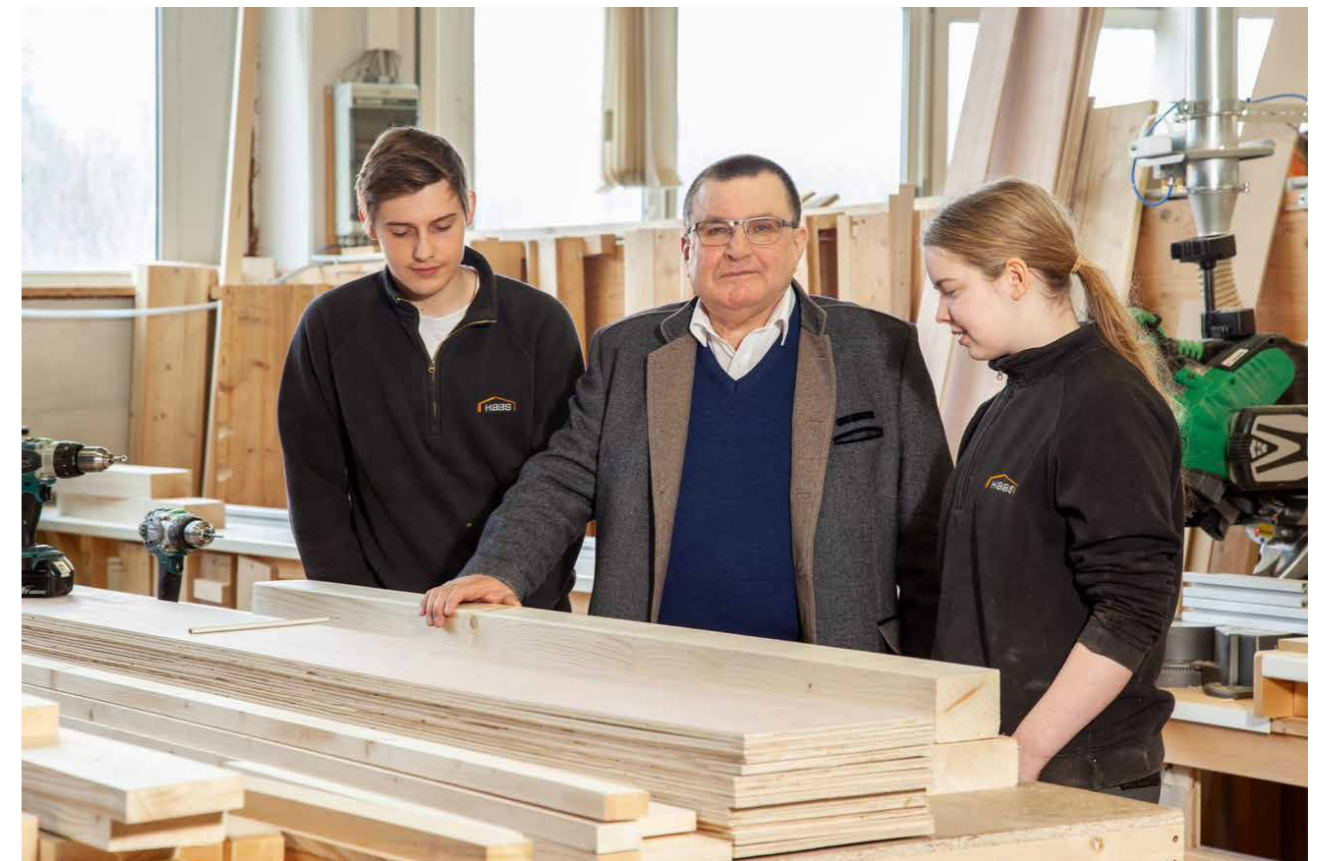
JOSEF-HAAS-STIFTUNG

Mit der positiven Entwicklung des Unternehmens wuchs auch der Wunsch, etwas für das Gemeinwohl zu tun. Im Jahr 1996 gründete Josef Haas († 2021, ehem. Mitgesellschafter und Geschäftsführer) die Josef-Haas-Stiftung. Diese unterstützt die Aus- und Weiterbildung von Jugendlichen in den holzverarbeitenden Berufen Zimmerer, Schreiner und Holzbearbeitungsmechaniker. Dazu wurde die Josef-Haas-Lehrwerkstatt an der Berufsschule Pfarrkirchen gebaut und ausgestattet. Jedes Jahr werden Stipendien für die Ausbildung junger Menschen vergeben.

Die Josef-Haas-Stiftung bietet auch schnelle und unbürokratische Hilfe für unschuldig in Not geratene Bürgerinnen und Bürger und unterstützt karitative Einrichtungen der Region Rottal-Inn.



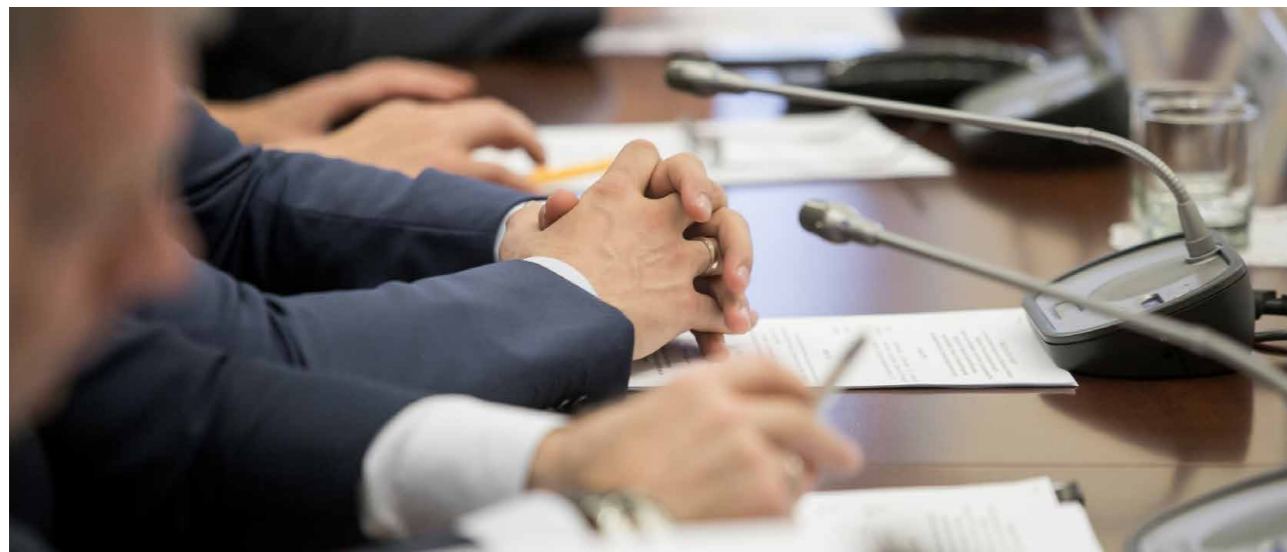
< Sponsoringaktivitäten von Haas Fertigbau – ein Beispiel



< Einblicke in die Lehrwerkstatt der Josef-Haas-Stiftung

POLITISCHE EINFLUSSNAHME

Unser Ziel ist es, das bislang sichergestellte Qualitätsniveau zu erhalten und auszubauen und dadurch nachhaltiges und klimaschonendes Bauen zu fördern.



Haas Fertigbau ist Mitglied im Bundesverband Deutscher Fertigbau (BDF), einem Zusammenschluss industrieller Hersteller von Häusern in Holzfertigbauweise. Der Verband verfolgt das Ziel, die Vorgaben zu Hauskonstruktionen, energetischen Mindestanforderungen und Bauherrenfreundlichkeit zu wahren und umzusetzen. Mit unserer Mitgliedschaft verfolgen wir das Ziel, nachhaltiges und klimaschonendes Bauen zu fördern. Die Verbandsaktivitäten konzentrieren sich auch auf verschiedene Infoveranstaltungen und Arbeitskreise zum Thema Nachhaltigkeit. So stehen hier die Kreislaufwirtschaft im Holzbau, CO₂-Bilanzen oder das Lieferkettensorgfaltspflichten-gesetz im Fokus. Des Weiteren werden auf Verbandsebene auch Forschungsinitiativen gefördert.

WEITERE BRANCHENVERBÄNDE

- Gütegemeinschaft Nagelplatten e. V.
- Bund Deutscher Zimmermeister
- Studiengemeinschaft Holzleimbau e. V.

Zur Sicherung unseres Qualitätsstandards sind wir zudem Mitglied in der Qualitätsgemeinschaft Deutscher Fertigbau (QDF). Alle QDF-Mitglieder verpflichten sich zur kontinuierlichen Überwachung der eigenen Prozesse und Produkte, um das bisher sichergestellte Qualitätsniveau zu erhalten und zu verbessern.

Die Gesetzgebung im Gebäudebereich änderte sich in den letzten Dekaden im Rahmen von EnEV und nun GEG rasant. Die Hausstandards für Energieeffizienz haben sich im Zuge dieser Änderungen deutlich erhöht. Im Rahmen der Bundesförderung für effiziente Gebäude (BEE) wird nun erstmals der nachhaltige Hausbau in der sogenannten NH-Klasse in den Fokus gerückt.

Diese Entwicklung ist im Sinne unseres Unternehmens. Haas Fertigbau hat weder direkt noch indirekt Einfluss auf politische Parteien ausgeübt und leistet auch keine Zuwendungen.



GESETZES- UND RICHTLINIEN-KONFORMES VERHALTEN

Um Rechtssicherheit wahren zu können, haben wir ein Rechtskataster mit allen relevanten rechtlichen Anforderungen in den Bereichen Umwelt, Energie und Arbeitsschutz eingeführt.

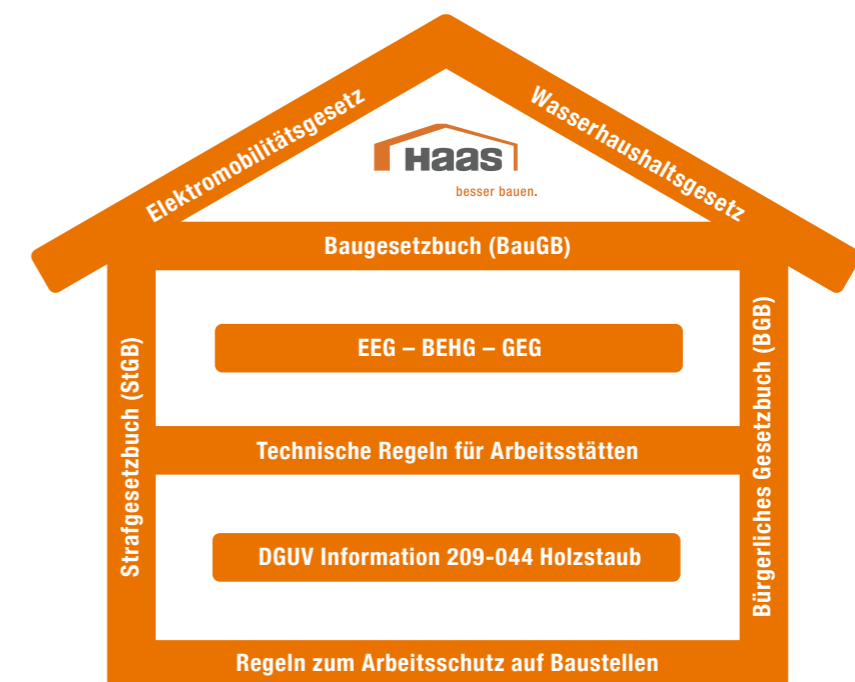
Die Einhaltung von Gesetzen, behördlichen Vorschriften und internationalen Konventionen ist eine Grundvoraussetzung für ordentliche Geschäftsführung in unserem Unternehmen. Als modernes Unternehmen liegen uns die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, der Umweltschutz und insbesondere der Klimaschutz am Herzen.

Um Rechtssicherheit wahren zu können, haben wir ein Rechtskataster mit allen relevanten rechtlichen Anforderungen in den Bereichen Umwelt, Energie und Arbeitsschutz eingeführt. Änderungen der Gesetzeslage werden laufend überwacht. Einmal jährlich wird die Gesetzeskonformität vom Management bewertet und bestätigt.

In unseren relevanten Märkten geht es vorrangig um das Errichten

von Fertighäusern in Holzbauweise. Wir bauen diese Häuser üblicherweise auf den Grundstücken unserer privaten Kundinnen und Kunden und nehmen in der Regel nicht an Ausschreibungen im öffentlichen Bausektor teil. In unserem Geschäftsfeld spielt Korruption keine Rolle. Sollte trotzdem ein Korruptionsfall auftreten, ist die Geschäftsführung für die Aufdeckung, Analyse und Ahndung des Vorfalles verantwortlich.

Im Rahmen unserer Kundenprojekte werden verschiedenste Daten ausgetauscht. Der Datenschutz und speziell der Schutz von Kundendaten ist oberstes Prinzip. Unser Unternehmen gibt keine Daten an Dritte weiter und hat Maßnahmen eingeführt um den sicheren Umgang mit Daten unserer Kundinnen und Kunden und sowie unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu gewährleisten.



< Rechtlich verankert: Gesetzes- und richtlinienkonformes Verhalten bei Haas Fertigbau

VERWEISE & NACHWORT

VERWEISE

*klimaneutral durch Kompensation mit Klimaschutzzertifikaten

Net Zero: Das Ziel, den Ausstoß von Treibhausgasen auf Null zu reduzieren oder auszugleichen, um den Klimawandel einzudämmen und die Erderwärmung auf unter 2 Grad Celsius zu begrenzen. Eine Kombination aus Emissionsreduktion und Ausgleich durch Kohlenstoffsinken oder -kompensationen ist erforderlich, um Netto-Null-Emissionen zu erreichen.

NACHWORT

Die Haas Fertigbau GmbH hat ein Managementsystem für Nachhaltigkeit eingeführt. In diesem Zusammenhang wurde für den Berichtszeitraum 2021 erstmalig einen Nachhaltigkeitsbericht veröffentlicht. Zukünftig erscheint dieser Bericht jährlich im Frühjahr (März/April).

Die vorliegende Ausgabe für 2022 stellt ein Update zum vorherigen Bericht dar, welcher von unserem Nachhaltigkeitsteam unter Leitung des Managementbeauftragten Martin Schill und des externen Begleiters Dr. Rudi Eder erstellt wurde.

Wir danken an dieser Stelle allen Beteiligten für ihre Unterstützung! Grundlage des Berichts ist der Deutsche Nachhaltigkeitskodex DNK unter Zuhilfenahme der Global Reporting Initiative GRI.

INHALTLICHE BEARBEITUNG

durch Mitglieder des Haas Nachhaltigkeitsteam,
mit Unterstützung von Dr. Franziska Zacher (extern)

IMPRESSUM

HERAUSGEBER

Haas Fertigbau GmbH
Industriestraße 8
D-84326 Falkenberg
Telefon +49 (0) 87 27/18-0
E-Mail: info@haas-fertighaus.de
www.haas-fertighaus.de

GESCHÄFTSFÜHRER

Xaver A. Haas, Thomas Wagner
HRB, Amtsgericht HRB 1106, Amtsgericht Landshut
Umsatzsteuer-ID DE 129261022

ANSPRECHPARTNER

Martin Schill
Nachhaltigkeitsmanagementbeauftragter
Telefon: +49 (0) 87 27/18-0
E-Mail: Martin.Schill@haas-fertigbau.de

BILDNACHWEISE

Adobe Stock, Haas Fertigbau GmbH

© Juni 2023

Nachdruck, auch auszugsweise, nur mit Genehmigung der Haas Fertigbau GmbH.



besser bauen.